

**PLAN DE  
VIGILANCE 2025**

# SOMMAIRE

<b>01.</b> – Présentation de MBDA	p.04
<b>02.</b> – Introduction au plan de vigilance	p.12
<b>03.</b> – Cartographie des risques	p.14
<b>04.</b> – Droits humains & libertés fondamentales	p.15
<b>05.</b> – Santé & sécurité	p.18
<b>06.</b> – Environnement	p.19
<b>07.</b> – Fournisseurs & sous-traitants	p.22
<b>08.</b> – Système de mécanisme d'alerte	p.23

## 01. PRÉSENTATION DE MBDA

MBDA est un leader européen dans les systèmes de défense, opérant au cœur de la sécurité et de la liberté en Europe, contribuant à la souveraineté technologique européenne. Dans un contexte de changements géopolitiques et d'attentes croissantes en matière de conduite des affaires responsable, MBDA intègre la vigilance dans sa stratégie pour gérer les risques liés aux droits humains, à la santé et à la sécurité, ainsi qu'à l'environnement. Le plan de vigilance décrit les normes et processus déployés dans l'ensemble des entités de MBDA pour assurer le devoir de vigilance. Grâce à une cartographie des risques structurée, complétée de mesures d'atténuation ciblées et d'une gouvernance transparente, MBDA s'assure que ses activités sont alignées sur les attentes de ses parties prenantes et les exigences réglementaires, tout en contribuant à la prospérité de ses clients et communautés.

Alors que l'Europe prend son destin en main, MBDA se tient à l'avant-garde de ce changement de paradigme en renforçant dans la coopération et la résilience de son activité, au service de la sécurité et de la souveraineté collective.

<b>France</b> 	<b>Royaume-Uni</b> 
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Compiègne – Électronique/Fabrication</li> <li>→ Le Plessis-Robinson – Management/R&amp;D des systèmes de propulsion/Siège social</li> <li>→ Paris – Centre d'excellence numérique</li> <li>→ Elancourt – Systèmes de simulation</li> <li>→ La Ferté Saint-Aubin – Site industriel des systèmes de propulsion</li> <li>→ Bourges Aéroport/Bourges Subdray</li> <li>→ Selles-Saint Denis – R&amp;D/Production/Intégration</li> <li>→ St Médard-en-Jalles – Site industriel des systèmes de propulsion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Stevenage – Management/R&amp;D/Intégration</li> <li>→ Londres – Management</li> <li>→ Bolton – Production/R&amp;D/Logiciels &amp; Systèmes</li> <li>→ Bristol – R&amp;D/Logiciels &amp; Systèmes</li> <li>→ Henlow – Assemblage Final/Intégration/Test</li> <li>→ Thurleigh – Test</li> <li>→ Summerfield – Site industriel des systèmes de propulsion</li> </ul>
<b>Italie</b> 	<b>Allemagne</b> 
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ La Spezia et Aulla – R&amp;D/Intégration</li> <li>→ Rome – Management/R&amp;D/Intégration</li> <li>→ Fusaro – R&amp;D/Production/Intégration</li> <li>→ Torino – R&amp;D/Intégration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Ulm – R&amp;D/Production</li> <li>→ Schrobenhausen – Management/R&amp;D/Production/Intégration</li> <li>→ Aschau – R&amp;D/Production</li> <li>→ Berlin – Management</li> </ul>
<b>Espagne</b> 	<b>États-Unis</b> 
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Madrid – Management/R&amp;D/Ingénierie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Arlington, Virginie* – Management</li> <li>→ Huntsville, Alabama* – R&amp;D/Production</li> </ul>

\* Les activités de MBDA Inc. aux États-Unis sont couvertes par un accord de sécurité spécial (SSA), qui autorise MBDA à être en relation commerciale avec le Département de la défense des États-Unis. En raison de cet accord spécifique, le groupe MBDA peut avoir un accès limité à certaines informations.

Le groupe MBDA a également des bureaux au Brésil, en Belgique, aux Émirats Arabes Unis, en Inde, au Qatar et en Pologne. MBDA respecte les règles en vigueur dans les pays où il opère.

# Nos six capacités

MBDA fournit une gamme complète de missiles et de systèmes de missiles, répondant aux besoins des forces armées terrestres, maritimes et aériennes.

Frappe dans la profondeur	Frappe tactique	Protection de zone	Protection des forces	Combat aérien	Combat terrestre
					
<p><b>Aperçu de la mission</b></p> <p>→ Produire des effets sur une longue portée, profondément à l'intérieur des zones contrôlées par l'ennemi, et dans des environnements interdits et fortement contraints.</p> <p><b>Contextes d'utilisation</b></p> <p>→ Frappe en profondeur, attaque du littoral depuis la mer, antinavire en haute mer. Activation de la capacité nucléaire aéroportée de la dissuasion française.</p>	<p><b>Aperçu de la mission</b></p> <p>→ Effets militaires dans des environnements semi-permissifs. Solutions financièrement optimisées pour lutter contre les menaces de déni d'accès et d'interdiction de zone par des moyens collaboratifs.</p> <p><b>Contextes d'utilisation</b></p> <p>→ Suppression/destruction de la défense aérienne ennemie et des armes côtières, à distance, de l'appui aérien rapproché et des armes utilitaires pour saturation. Portée jusqu'à 300 km.</p>	<p><b>Aperçu de la mission</b></p> <p>→ Systèmes de défense aérienne haut de gamme pour protéger les installations terrestres et maritimes stratégiques contre le déni d'accès et l'interdiction de zone de pointe, notamment les missiles balistiques et de croisière.</p> <p><b>Contextes d'utilisation</b></p> <p>→ Protection des ressources et zones civiles et militaires critiques contre les frappes aériennes. Protection des navires de guerre (porteavions, frégates, etc.).</p>	<p><b>Aperçu de la mission</b></p> <p>→ Protection des forces mobiles, des camps militaires, des ressources civiles ou militaires et des navires de guerre.</p> <p><b>Contextes d'utilisation</b></p> <p>→ Détection et neutralisation des drones (micros, mini et petits) et des menaces aériennes tactiques, y compris en cas d'attaques par saturation.</p>	<p><b>Aperçu de la mission</b></p> <p>→ Capacités d'interception à longue portée contre la plupart des plateformes aériennes avancées, menaces air-air ou sol-air, combat air-air à courte portée contre des chasseurs ennemis, et autodéfense à très courte portée.</p> <p><b>Contextes d'utilisation</b></p> <p>→ Détection et neutralisation des chasseurs ennemis dans le cadre d'interceptions et de combats air-air (capacité de combat tournoyant), neutralisation des avions gros porteurs de grande valeur grâce à la supériorité en interception aérienne, et protection des avions contre les missiles assaillants.</p>	<p><b>Aperçu de la mission</b></p> <p>→ Attaque de cibles à proximité immédiate sur le champ de bataille, attaque simultanée de menaces blindées à portée et au-delà de la vue directe, et fourniture d'un appui-feu dans les zones contrôlées par l'ennemi (munitions guidées).</p> <p><b>Contextes d'utilisation</b></p> <p>→ Supériorité sur le champ de bataille grâce aux systèmes, à l'architecture, à l'interopérabilité, au réseau et à la formation (SAINT : Systems, Architecture, Interoperability, Network and Training).</p>

# Notre modèle d'affaires

· Risques géopolitiques · Conditions climatiques extrêmes · Chaîne d'approvisionnement résiliente

## Les six grandes tendances façonnant notre modèle d'affaires

· Opportunités économiques · Transformation numérique · Attractivité des talents

### Nos Ressources



#### FINANCIÈRES

- ▶ **4,9 Md€** de chiffre d'affaires (2024)
- ▶ **37 Md€** de carnet de commandes (2024)
- ▶ **13,8 Md€** de prises de commandes (2024)



#### INDUSTRIELLES

- ▶ **Acteur intégré sur l'ensemble de la chaîne de valeur** de la conception, le développement, la production et les services de support de systèmes de missiles complexes
- ▶ **Capacités démontrées sur plus de 50 programmes de systèmes de missiles** en service, et sur **30 en développement**
- ▶ **10 centres de R&D** dans 6 pays
- ▶ **Liens étroits avec 4 000 fournisseurs**
- ▶ **Poursuite de notre programme d'investissement** : 2,4 Md€ prévus de 2025 à 2030



#### HUMAINES

- ▶ **Plus de 18 000 collaborateurs**, dont 60 % dans des fonctions techniques et d'ingénierie et **2 300 recrutements** en 2024
- ▶ **Plus de 16 M€ investis** dans la formation et le développement de compétences en 2024
- ▶ **23 heures de formation** par collaborateur\*
- ▶ **Plus de 570 intervenants internes** partagent leurs connaissances et participent au développement des compétences des collaborateurs du Groupe



#### SOCIÉTALES

- ▶ **Acteur majeur des programmes de coopération de l'UE** en matière de défense
- ▶ **Leader dans les projets de coopération européenne**



#### ENVIRONNEMENTALES

- ▶ **Mise en œuvre de notre feuille de route Net Carbon Neutrality 2050** pour notre performance environnementale

### Notre Mission

Être un **acteur de confiance** pour la **défense de nos nations** et de leurs alliés, en **fournissant une capacité militaire décisive** dans la **protection de la sécurité nationale et l'indépendance stratégique**

### Proposition de valeur intégrée pour nos clients

La **seule entreprise européenne** capable de **répondre à tout l'éventail des besoins en armements complexes** des forces armées terrestres, maritimes et aériennes.

### Nos six champs d'action



**Frappe dans la profondeur**



**Frappe tactique**



**Protection de zone**



**Protection des forces**



**Combat aérien**



**Combat terrestre**

### Une politique ESG alignée sur notre stratégie

Vecteur de croissance, **notre feuille de route ESG** renforce la résilience de notre modèle d'affaires, **réduit notre exposition aux risques environnementaux**, **augmente notre attractivité en tant qu'employeur** et **garantit l'exemplarité de notre gouvernance**.

### Création de valeur



#### FINANCIÈRE

- ▶ **Excellente performance financière**
- ▶ **15 % de parts du marché mondial accessibles et 34 % du marché européen**



#### INDUSTRIELLE

- ▶ **Notre positionnement sur la chaîne de valeur génère un rapport qualité-prix optimal** pour répondre aux exigences de nos clients
- ▶ **Leadership technologique grâce à des programmes innovants de coopération en R&D**, qui anticipent et investissent dans les produits de demain



#### HUMAINE

- ▶ **Part croissante des profils sous-représentés** (dont 23,1 % de femmes dans nos effectifs) et objectifs ambitieux pour 2030
- ▶ **90,1 % des collaborateurs du Groupe** ont suivi une formation 2024\*
- ▶ **MBDA Royaume-Uni classé 6<sup>e</sup> « Best Big Company to Work For »** en 2022 par Best Companies (b.co.uk); MBDA en Allemagne a remporté plusieurs prix « Great place to work »



#### SOCIÉTALE

- ▶ **Catalyseur de la souveraineté de l'Europe et de son autonomie stratégique**
- ▶ **Participation à plus de 40 projets européens majeurs**, parmi lesquels EDF, EDIRPA et ASAP
- ▶ **Nombreuses associations et œuvres caritatives soutenues** par le Groupe



#### ENVIRONNEMENTALE

- ▶ **Réduction de l'intensité carbone** (teq.CO<sub>2</sub>/M€ de chiffre d'affaires) par rapport à 2019
- ▶ **Part croissante des énergies renouvelables** dans le mix énergétique depuis 2019

# Notre stratégie ESG

## Notre feuille de route ESG

Bien que chaque entreprise nationale travaille sur des sujets spécifiques et nationaux relevant de leur réglementation locale et des exigences de leurs clients, notre feuille de route ESG formalise **une approche Groupe** encourageant les pratiques de durabilité dans chaque entreprise. Cette feuille de route est intégrée dans notre plan stratégique Vision 2040 et nous donne un cadre pour mettre en évidence nos initiatives. Elle nous aide à **renforcer la résilience de notre modèle d'affaires et à augmenter l'attractivité du Groupe tout en atténuant les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance.**

Une gouvernance ESG a été mise en place pour suivre l'avancement de cette feuille de route. Notre stratégie peut être mise à jour, si nécessaire, selon l'évolution des besoins de notre entreprise. Nous sommes en veille continue sur les **risques et opportunités** environnementaux, sociaux et de gouvernance pour rester informés des tendances changeantes et émergentes. Nous adapterons notre stratégie ESG afin d'intégrer les défis auxquels notre entreprise, notre industrie, notre société et notre planète sont confrontées, tout en **informant sur notre performance** en toute transparence.

## Nos 12 priorités ESG

Pour construire notre feuille de route ESG, nous avons analysé les tendances de l'industrie et engagé le dialogue avec nos parties prenantes, internes comme externes, afin d'élaborer notre matrice de matérialité et de définir les **12 questions de durabilité les plus matérielles**. Après avoir identifié les sujets principaux, nous avons travaillé avec les parties prenantes internes pour définir un plan d'action avec des **objectifs spécifiques et des indicateurs** pour suivre nos progrès. Nos 12 sujets prioritaires sont organisés autour des trois piliers ESG :

### ENVIRONNEMENT

- Énergie
- CO<sub>2</sub>
- Déchets
- Matières premières, biodiversité et eau

### SOCIAL

- Sécurité au travail
- Formation professionnelle
- Diversité & inclusion
- Parité

### GOVERNANCE

- Gouvernance ESG
- Critères ESG de rémunération
- Conformité et éthique d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement durable

## Nos résultats en 2024

### ENVIRONNEMENT

#### Énergie

30 % d'énergies renouvelables dans notre mix énergétique  
**CO<sub>2</sub>**

6,04 teqCO<sub>2</sub>/M€ de chiffre d'affaires (scopes 1 et 2, méthode fondée sur le marché par million d'euro de chiffre d'affaires)

#### Déchets

Taux de 100 % atteint pour le tri des déchets

#### Matières premières, biodiversité et eau

Sensibilisation interne au changement climatique et à notre stratégie Environnement MBDA

### SOCIAL

#### Sécurité au travail

1,19 accident avec arrêt de travail de plus de trois jours à signaler par millier de salariés, en moyenne sur 3 ans

#### Formation professionnelle

91 % de nos collaborateurs disposent d'un plan de développement professionnel

#### Diversité et inclusion

Collaborateurs engagés pour développer une culture d'inclusion et d'appartenance

#### Égalité professionnelle femmes-hommes

23,1 % de femmes dans l'effectif total

### GOVERNANCE

#### Gouvernance ESG

Réunions trimestrielles d'avancement ESG

#### Critères ESG de rémunération

Intégration d'indicateurs ESG dans la rémunération des dirigeants

#### Conformité et éthique d'entreprise

100 % de nos sociétés nationales sont certifiées ISO 37001

#### Chaîne d'approvisionnement durable

Création d'une équipe dédiée et rédaction de notre charte

## Notre contribution aux objectifs de développement durable (ODD)

À travers notre feuille de route ESG, nous contribuons à un monde plus durable et à la réalisation des ODD des Nations unies :



BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



ÉDUCATION DE QUALITÉ



ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



VIE TERRESTRE



PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

## 02. INTRODUCTION AU PLAN DE VIGILANCE

### 2.1. APERÇU DU CONTEXTE

Conformément à la Loi française n° 2017-399 du 27 mars 2017 relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre, MBDA s'engage à établir et à mettre en œuvre efficacement un plan de vigilance. Ce plan est conçu pour identifier, prévenir et atténuer les risques graves concernant les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes, et la protection de l'environnement en lien avec les opérations de MBDA, de celles des entreprises sur lesquelles MBDA détient un contrôle opérationnel, ou encore des sous-traitants et fournisseurs avec lesquels MBDA a une relation commerciale établie pour la réalisation de ses opérations.

Le plan de vigilance du Groupe est structuré autour des composants clés suivants, fondés sur le résultat de la cartographie des risques de MBDA et appliqués à l'ensemble des opérations du Groupe :

- **Droits humains et libertés fondamentales** : MBDA s'engage à respecter et à promouvoir les droits humains dans toutes ses activités, avec des mesures dédiées pour assurer la conformité et l'amélioration continue.
- **Santé et sécurité des individus** : MBDA donne la priorité au bien-être de ses employés et de ses parties prenantes grâce à des protocoles de santé et de sécurité robustes, ainsi que des systèmes de surveillance.
- **Protection de l'environnement** : MBDA intègre les considérations environnementales dans ses opérations, visant à réduire son empreinte écologique et à promouvoir des pratiques durables.
- **Fournisseurs et sous-traitants** : des procédures spécifiques de gestion des risques sont appliquées aux fournisseurs et

aux sous-traitants de MBDA avec lesquels il a une relation commerciale établie.

Deux mesures transversales soutiennent l'ensemble du plan de vigilance :

- **Cartographie des risques** : une approche méthodique pour identifier et évaluer les risques saillants dans tous les domaines.
- **Mécanisme d'alerte** : un mécanisme de signalement sécurisé et confidentiel, assurant une prise en charge et une résolution appropriées des alertes.

En tant qu'acteur de premier plan de l'industrie de la défense, MBDA reconnaît sa responsabilité en matière de respect scrupuleux des normes éthiques et de promotion des pratiques durables dans sa chaîne de valeur amont et dans ses propres opérations. Le plan de vigilance est aligné sur la stratégie globale de responsabilité sociale d'entreprise et ESG (environnement, social et gouvernance) de MBDA, qui englobe son engagement envers la gérance environnementale, le respect des droits humains et la promotion de conditions de travail sûres.

MBDA s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue et révisé régulièrement ses pratiques. Ce plan reflète son engagement pour des activités responsables et éthiques et sert de cadre pour la collaboration avec ses parties prenantes, assurant la transparence et favorisant la confiance au sein de ses communautés.

A travers son plan de vigilance, MBDA vise à traiter les potentiels risques, mettre en œuvre des mesures d'atténuation appropriées et établir des mécanismes connexes pour un contrôle et un reporting en continu. L'approche de la vigilance du Groupe et les mécanismes associés sont en cours de déploiement et font l'objet d'une adaptation continue.

### 2.2. PÉRIMÈTRE DE TRAVAIL

Le plan de vigilance mené au niveau du Groupe couvre toutes les entités nationales et filiales consolidées de MBDA. Les

coentreprises sont hors du périmètre du plan de vigilance, car MBDA n'exerce pas un contrôle opérationnel supérieur à 50%.

### 2.3. PRÉSENTATION DE LA GOUVERNANCE

La mise en œuvre du plan de vigilance est dirigée par le responsable ESG Groupe, qui est responsable de la stratégie et du reporting du développement durable du Groupe, ainsi que de la coordination des actions et initiatives dans les entreprises nationales et filiales de MBDA.

Le plan de vigilance est soutenu par une mise à jour annuelle de l'évaluation de double matérialité, et une mise à jour bisannuelle de la cartographie globale des risques pour le Groupe.

Le Comité exécutif approuve et soutient la mise en œuvre du plan de vigilance en assurant son alignement avec les objectifs stratégiques de MBDA et la stratégie ESG décrite ci-dessus.

### 2.4. CARTOGRAPHIE DES PARTIES PRENANTES

MBDA a identifié 10 catégories pertinentes de parties prenantes :

1. Employés et représentants des employés
2. Actionnaires
3. Fournisseurs
4. Communautés locales
5. Associations professionnelles
6. Société civile et organisations non gouvernementales
7. Instituts de recherche
8. Filiales et coentreprises
9. Clients, ministères de la défense et forces armées
10. Régulateurs

L'engagement des parties prenantes est un élément clé de l'approche du devoir de vigilance du Groupe. MBDA consulte régulièrement les équipes et leurs représentants, ainsi que les fournisseurs et les filiales grâce à des réunions et dialogues réguliers. Ces échanges ont pour but d'informer sur l'élaboration et l'avancement du plan de vigilance, s'assurant qu'il reflète bien les réalités du terrain et les attentes des parties prenantes.

Par exemple, pour créer sa feuille de route ESG, MBDA a analysé les tendances du secteur industriel et a consulté ses parties prenantes internes et externes pour définir les 12 enjeux de durabilité les plus importants au regard de son modèle d'affaires. Ces consultations ont également permis d'établir la matrice de matérialité. Une fois les sujets centraux identifiés, MBDA a travaillé avec les parties prenantes internes pour élaborer des plans d'actions avec des objectifs et indicateurs spécifiques permettant un suivi des progrès.

Pour évaluer la qualité et la maturité du dialogue avec chaque partie prenante, une analyse est faite à partir de cinq critères :

- Fréquence du dialogue
- Mécanisme de dialogue
- Formalisation du processus
- Analyse de l'information
- Rapport aux organes de gouvernance

Pour chaque critère, un score sur 2 a été déterminé : 0 (limité), 1 (bon) et 2 (excellent). Une fois les scores de tous les critères déterminés, un score global de 0 à 10 a été établi. Lorsque le score global est inférieur à 5 sur 10, la qualité du dialogue avec la catégorie donnée de parties prenantes est considérée comme limitée. Si le score global est supérieur à 5 sur 10, la qualité du dialogue est considérée comme satisfaisante.

Pour les catégories de parties prenantes avec lesquelles MBDA s'est engagé dans un dialogue « satisfaisant », il est assumé que les intérêts et points de vue des parties prenantes sont entièrement pris en compte par les directions de MBDA qui ont participé à l'évaluation de la double matérialité. Au contraire, pour les catégories de parties prenantes avec lesquelles MBDA s'est engagé dans un dialogue « limité », des diligences supplémentaires seront requises pour couvrir entièrement les intérêts et points de vue des parties prenantes, spécialement celles qui peuvent être négativement impactées par les activités de MBDA ou sa chaîne de valeur.

## 03. CARTOGRAPHIE DES RISQUES

### 3.1. MÉTHODOLOGIE ET PRIORISATION DES RISQUES IDENTIFIÉS

L'analyse de double matérialité sert de base à la cartographie des risques. Elle permet l'identification d'informations matérielles qui sont incluses dans le rapport et la stratégie. Cette identification est faite en évaluant les impacts matériels, risques et opportunités liés aux questions environnementales, sociales et de gouvernance suivant ce processus d'identification/qualification en cinq étapes :

1. L'identification des questions de durabilité
2. Une évaluation de leurs impacts, risques et opportunités potentiels (IRO)
3. Une évaluation de ces IRO pour déterminer leur effet potentiel sur le Groupe, sur ses parties prenantes et sur l'environnement
4. Le calcul de l'impact et de la matérialité financière de chaque IRO
5. La validation des résultats

L'évaluation détaillée de matérialité d'impact a été exploitée pour le plan de vigilance 2025.

La méthodologie suivante a été appliquée :

- **Gravité** : agrégation des notations d'échelle, de portée et de caractère irrémédiable (score sur 12)
  - Échelle : évaluation de la gravité de l'impact négatif sur une échelle à quatre niveaux (score de 1 à 4)
  - Portée : évaluation de l'étendue des impacts négatifs sur une échelle à quatre niveaux (score de 1 à 4)
  - Caractère irrémédiable : évaluation de s'il est possible et dans quelle mesure de remédier aux impacts négatifs sur une échelle à quatre niveaux. Le score varie de 1 à 4 pour les impacts négatifs.

- **Probabilité** : évaluation de probabilité de 0,1 (faible probabilité) à 1 (impact réel ou très probable).
- **Taux de matérialité d'impact** = gravité × probabilité (score sur 12)

Pour le bénéfice de la cohérence et de la lisibilité, tous les scores de matérialité d'impact ont été pondérés pour obtenir un score sur 10.

$$\text{Score de matérialité d'impact} = [\text{Échelle} + \text{Périmètre} + \text{Irrémed.}] \times \text{Probabilité}$$

$\frac{x/4}{x/12} + \frac{x/4}{x/12} + \frac{x/4}{x/12} \times \frac{x/1}{x/12}$

Cette analyse couvre les horizons temporels à court terme (1 an), moyen terme (1 à 5 ans) et long terme (+ 5 ans).

### 3.2. RÉSULTATS DE L'IDENTIFICATION DES RISQUES

MBDA a établi un cadre d'identification des risques sur la base de son système de gestion des risques d'entreprise (ERM) et sur son évaluation de double matérialité.

Ce cadre englobe tous les niveaux de l'organisation (opérations, fournisseurs et filiales) assurant une approche cohérente pour identifier et gérer les risques.

Les principales catégories de risques identifiées sont :

- **Droits humains et libertés fondamentales** : harcèlement, discrimination, dialogue social et violation de cybersécurité
- **Santé et sécurité** : santé et sécurité au travail, et incident pyrotechnique
- **Environnement** : changement climatique et consommation d'énergie, utilisation de substances préoccupantes, déchets et consommation d'eau
- **Fournisseurs et sous-traitants** : éthique des affaires, droits humains, santé et sécurité, environnement

## 04. DROITS HUMAINS ET LIBERTÉS FONDAMENTALES

MBDA s'assure que les libertés fondamentales et les droits humains sont respectés. MBDA s'engage à respecter les règlements internationaux relatifs à l'interdiction du travail forcé, à l'élimination de toutes les formes de travail des enfants, au droit à la dignité au travail, à la liberté d'association ou à la liberté d'expression, d'assemblée et d'association. Ces principes sont notamment inscrits dans les Conventions fondamentales de l'OIT, les pactes de 1996 des Nations unies sur les droits civils et politiques (ICCPR) et sur les droits économiques, sociaux et culturels (ICESCR), les principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits humains, et les principes volontaires sur la sécurité et les droits humains.

MBDA s'engage à respecter ces principes fondamentaux concernant ses employés, fournisseurs et prestataires, et à assurer un climat de travail sûr et sain, exempt de toute menace ou violence.

MBDA adhère également aux lois et réglementations nationales des pays où il opère et en particulier aux principes consacrés dans le UK Modern Slavery Act et la déclaration française des droits humains et du citoyen. MBDA s'engage à prendre le plus grand soin à identifier et prévenir les impacts négatifs directs et indirects que nos activités peuvent avoir sur les droits humains et les libertés fondamentales.

### 4.1. HARCÈLEMENT

#### 1. Description des risques

Le harcèlement au travail peut sérieusement porter atteinte à la dignité des employés, à leur santé mentale et à leur bien-être général. Il crée un environnement hostile, réduit l'inclusivité et

peut conduire à des dommages sociaux à long terme. En tant qu'employeur responsable, MBDA reconnaît ce risque et promeut une culture de respect par des initiatives de sensibilisation, des mécanismes de signalement clairs et des politiques qui favorisent des conditions de travail sûres.

#### 2. Actions appropriées pour atténuer les risques et prévenir les impacts graves

MBDA a mis en place plusieurs canaux pour signaler le harcèlement. Les équipes des ressources humaines sont disponibles et formées pour traiter de tels cas avec sensibilité et confidentialité. De plus, une ligne de signalement confidentiel, la « ligne d'Intégrité », est accessible à tous les employés et parties prenantes externes.

### 4.2. DISCRIMINATION

#### 1. Description des risques

La discrimination a été identifiée comme un risque social. Si elle n'est pas traitée, elle peut entraver l'égalité des chances, réduire l'inclusivité au travail et perpétuer les inégalités systémiques. Pour atténuer cela, MBDA a mis en œuvre une stratégie ciblée promouvant la diversité, l'inclusion et l'équilibre des genres dans ses opérations.

#### 2. Actions appropriées pour atténuer les risques et prévenir les impacts graves

MBDA s'engage en faveur d'un lieu de travail exempt de discrimination, où l'égalité, le respect et l'inclusion sont des valeurs centrales. Dans toutes ses entités, MBDA met en œuvre des initiatives pour promouvoir la diversité et combattre toutes les formes de discrimination. Les exemples incluent le forum Inspiring Women en Allemagne, la formation anti-sexisme et Duo Day en France, et le programme de mentorat Women in Defence UK. MBDA Italie organise la semaine de la diversité numérique et les journées de recrutement diversité. En France, l'entreprise a signé un accord égalité et diversité et a publié un rapport d'égalité professionnelle en 2023.

Au niveau du Groupe, MBDA a développé un cadre Equité, Diversité et Inclusion (ED&I), avec un focus sur l'inclusion de genre et de handicap. Un pack de communication spécifique soutient la diffusion de ces valeurs. Depuis 2022, un comité de pilotage rassemble des représentants de tout le Groupe pour assurer la bonne application du cadre ED&I visant à créer une culture et un environnement inclusifs pour tous. Cela passe également par des événements organisés pendant l'année tels que les rencontres internationales de la communauté « Inspiring Women at MBDA ».

MBDA veille à l'égalité par le biais de son comité d'égalité professionnelle, qui publie des indicateurs clés. De plus, un accord signé en 2020 avec les principaux syndicats traite de l'égalité des genres, de l'équilibre vie-travail et de l'égalité salariale, renforçant l'engagement à long terme de MBDA pour des pratiques d'emploi équitables et inclusives.

Ces efforts ont valu à MBDA des reconnaissances nationales, incluant « Best Place to Work » au Royaume-Uni et le prix « Top Employer » en France pendant neuf années consécutives.

### 3. Surveillance des mesures mises en œuvre et évaluation de leur efficacité

MBDA suit plusieurs indicateurs liés à l'égalité, la diversité et l'inclusion. MBDA surveille en particulier l'égalité des genres grâce aux indicateurs suivants :

- pourcentage de femmes dans l'effectif total (23 % en 2024)
- pourcentage de femmes parmi les cadres Senior (18 % en 2024)
- pourcentage de femmes parmi les nouvelles recrues (23,5 % en 2024)

Au niveau Groupe, l'équipe des ressources humaines est responsable du suivi, de l'application et de la mise à jour de cette stratégie avec des parties prenantes concernées en se concentrant sur la diversité. Ces sujets sont discutés chaque trimestre, lors du comité central des ressources humaines.

## 4.3. DIALOGUE SOCIAL

### 1. Description des risques

Un dialogue social insuffisant ou inefficace peut affecter négativement le bien-être des employés, l'inclusion et la cohésion au travail. Il peut freiner l'identification des questions sociales, réduire la confiance et limiter la participation des employés aux décisions qui les impactent. MBDA traite ce risque grâce à des mécanismes d'engagement structurés, des accords collectifs.

### 2. Actions appropriées pour atténuer les risques et prévenir les impacts graves

MBDA promeut des environnements de travail où le dialogue social joue un rôle central. Les politiques de rémunération locales sont négociées avec les partenaires sociaux pour assurer une rémunération équitable et compétitive, soutenant à la fois la rétention des employés et les incitations en fonction de la performance.

Des relations constructives avec les syndicats sont entretenues dans tous les pays d'opération. Des accords spécifiques aux divisions comme l'accord collectif de 2022 avec les équipes métallurgiques couvrent des sujets d'emploi clés dont les heures de travail, la rémunération, la formation et le dialogue social.

Pour améliorer l'échange d'informations entre la direction et les représentants des salariés, MBDA a mis en place un comité d'entreprise européen. Il s'agit d'un forum où les représentants des salariés peuvent exprimer leurs points de vue sur l'évolution des activités et sur toute décision majeure au niveau européen ayant un impact sur l'emploi et les conditions de travail. Établi en 2002 conformément à la directive européenne 2009/38/EC, cet organe d'information et de consultation se réunit deux fois par an et compte 26 membres, 18 représentants de salariés élus de toutes les entreprises nationales, et huit représentants de la direction. Les réunions sont à la fois ouvertes et transparentes et assurent que les voix de la direction et des employés sont entendues et considérées.

De plus, MBDA renforce l'engagement des équipes par le biais de canaux de communication dédiés, comme sa plateforme Intranet, qui permettent au personnel d'exprimer leurs points de vue sur l'évolution des activités et les décisions qui peuvent avoir un impact direct sur eux. Les retours des équipes sont intégrés dans les pratiques opérationnelles par des mécanismes tels que les enquêtes d'engagement bisannuelles, les réunions annuelles avec les cadres dirigeants du Groupe, ou encore les accords corporatifs régulièrement révisés. Ces mécanismes permettent aux équipes d'aider à façonner la façon dont MBDA travaille.

## 4.4. CYBERSÉCURITÉ

### 1. Description des risques

Eu égard à la nature sensible des activités de défense de MBDA, une violation de cybersécurité ciblant ses produits et ses systèmes d'information pourrait avoir de graves conséquences sociétales, incluant des menaces à la sécurité publique et à la sécurité nationale. MBDA traite ce risque par une gouvernance de cybersécurité robuste, des certifications, des mécanismes de réponse rapide et des processus et outils spécifiques de gestion de crise pour assurer la protection des parties prenantes.

### 2. Actions appropriées pour atténuer les risques et prévenir les impacts graves

MBDA a établi une gouvernance et une organisation unifiées concernant la cybersécurité pour assurer une protection cohérente dans toutes les entités nationales, en alignement avec le référentiel de gestion du Groupe (BMS). Plusieurs entités ont déjà déployé – ou sont en cours d'implémentation – des capacités de cybersécurité avancées, comme les équipes de réponse d'urgence cyber (CERTs), pour renforcer la surveillance des menaces et la réponse aux incidents, 24h/24 et 7j/7. Le Groupe détient des certifications reconnues comme Cyber Essentials Plus ou, dans un futur proche, NIS 2, en cohérence avec la réglementation nationale spécifique.

En cas d'incident cyber, le CERT de MBDA est activé immédiatement pour coordonner une réponse rapide et efficace, minimisant la perturbation et assurant la continuité des activités. Ce cadre intégré et global combinant prévention, certification, gouvernance et réponse d'urgence démontre l'engagement fort de MBDA à protéger les données sensibles et maintenir la confiance des parties prenantes.

### 3. Surveillance des mesures mises en œuvre et évaluation de leur efficacité

Ces actions sont régulièrement évaluées et coordonnées par le Comité cyber du Groupe, qui rapporte directement au Comité exécutif. Tous les Comités cyber nationaux supervisent également l'action locale et rapportent au comité national des directeurs. Dans chaque entité nationale, des audits réguliers sont conduits par les Agences Nationales de Sécurité Cyber sur les systèmes d'information classifiés avec un rapport direct aux ministères de tutelle.

## 05. SANTÉ ET SÉCURITÉ

### 5.1. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

#### 1. Description des risques

Les risques de santé et sécurité peuvent exposer les employés de MBDA à des dommages physiques ou psychologiques, conduisant à des accidents, des maladies et un bien-être réduit. MBDA priorise des conditions de travail sûres et promeut le bien-être des employés par des mesures préventives, de la formation et une surveillance continue des risques au travail.

#### 2. Actions appropriées pour atténuer les risques et prévenir les impacts graves

MBDA place la santé, la sécurité et le bien-être de ses employés et parties prenantes au cœur de ses priorités opérationnelles.

MBDA a mis en œuvre un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail dans toutes les entités nationales, assurant un standard de protection cohérent et élevé dans tout le Groupe.

Ce système s'applique à tous les employés et il est conçu pour prévenir les dommages graves en identifiant, évaluant et atténuant les risques de santé et sécurité dans toutes les activités : conception, tests, fabrication, intégration et support client.

Pour développer une culture de sécurité forte, MBDA a mis en place :

- Une formation obligatoire sur les risques et protocoles de sécurité pour tous les employés, incluant un module e-learning dédié pour les nouveaux arrivants ;
- Des campagnes de sensibilisation régulières, de communication à l'échelle du Groupe, et de formation aux premiers secours pour renforcer les pratiques de sécurité ;
- Des équipes dédiées santé, sécurité et environnement

(HSE) dans chaque entité nationale, responsables de l'implémentation et de la surveillance des mesures de sécurité. L'engagement de MBDA a été salué par la certification ISO 45001. Ces efforts reflètent l'approche de MBDA pour assurer un environnement de travail sûr et sain, en conformité avec les obligations légales et réglementaires.

Les équipes HSE (santé, sécurité et environnement) locales et centrales œuvrent pour maintenir le nombre d'accidents déclarables en dessous du seuil de 2 accidents pour 1 000 employés. Elles sont notamment responsables de :

- Diffuser la culture de sécurité au travail par des campagnes dédiées, et par des formations de sécurité et formations de aux premiers secours
- Renforcer les audits et inspections sur les sites
- Enrichir les données de sécurité au travail par une surveillance des KPI plus détaillée

#### 3. Surveillance des mesures mises en œuvre et évaluation de leur efficacité

Cette forte culture de sécurité est visible dans les indicateurs suivants :

- Accidents déclarables : 1,19 pour 1 000 employés en 2024
- Personnes couvertes par le système de gestion de santé et sécurité de MBDA (% en effectif) : 100 % en 2024
- Nombre de décès à la suite de blessures liées au travail : 0 en 2024
- Nombre de décès à la suite de blessures liées au travail d'autres travailleurs travaillant sur les sites de MBDA : 0 en 2024

Ces indicateurs sont utilisés pour évaluer l'efficacité des systèmes de santé et sécurité au travail de MBDA et identifier les domaines d'amélioration. Des comités dédiés permettent d'en superviser les progrès.

### 5.2. INCIDENT PYROTECHNIQUE

#### 1. Description des risques

En raison de la nature des activités de MBDA impliquant des matériaux explosifs, un incident pyrotechnique comporterait des risques sérieux à la sécurité des employés, des riverains et de l'environnement. MBDA réduit ce risque en suivant des protocoles de sécurité stricts, en proposant des formations et en exerçant un contrôle continu des procédures de travail.

#### 2. Actions appropriées pour atténuer les risques et prévenir les impacts graves

MBDA applique des protocoles de sécurité rigoureux tout au long du processus de production pour prévenir les incidents pyrotechniques. Chaque étape est soigneusement contrôlée et testée, avec des vérifications pré-assemblage sur les composants pyrotechniques pour détecter très tôt tout problème et ainsi éviter des procédures de désassemblage complexes et dangereuses. Toute situation dégradée (incident) est enregistrée et analysée afin d'évaluer d'autres mesures préventives potentielles.

Le développement de nos systèmes intègre tous les standards de sécurité et de sûreté. Les installations pyrotechniques de MBDA sont conçues pour gérer les dangers explosifs. La définition et qualification de nos systèmes impliquent l'exécution de plusieurs tests et essais de sécurité. Pour gérer les impacts environnementaux et de sécurité, la phase de démantèlement des systèmes pyrotechniques est prise en compte dès le début du développement et de l'exploitation. Par exemple, MBDA s'est équipé d'installations capables de couper les propulseurs à propol et d'incinérer les déchets pyrotechniques avec des technologies de filtration des fumées. MBDA maintient également un contrôle strict sur le rayon de souffle potentiel des incidents pyrotechniques.

Un plan d'organisation interne permet de gérer les risques opérationnels dans toute situation dégradée. Cela inclut des ressources pour lutter contre un incendie sur site, des systèmes

d'approvisionnement en eau dédiés, ainsi que la mise en place de zones sécurisées sur tous les sites opérant des matériaux pyrotechniques.

#### 3. Surveillance des mesures mises en œuvre et évaluation de leur efficacité

Les procédures de sécurité sont régulièrement revues par les gestionnaires de site et les équipes HSE pour assurer l'amélioration continue et la conformité aux normes de sécurité. Le cadre de gouvernance de MBDA inclut des audits réguliers, des évaluations de risque spécifiques aux sites, et des mesures de prévention proactives.

## 06. ENVIRONNEMENT

### 6.1. CHANGEMENT CLIMATIQUE ET CONSOMMATION D'ÉNERGIE

#### 1. Description des risques

Si elle n'est pas correctement suivie, l'empreinte environnementale de MBDA peut contribuer au changement climatique conduisant à des impacts négatifs sur les écosystèmes. MBDA réduit ce risque à travers des stratégies climat, des mesures d'efficacité énergétique, et des actions pour la transition vers des opérations bas carbone.

MBDA reconnaît que les émissions de gaz à effet de serre contribuent au changement climatique, conduisant à des impacts négatifs sur les écosystèmes et les personnes. MBDA doit à la fois s'adapter au changement climatique et réduire ses émissions.

#### 2. Actions appropriées pour atténuer les risques et prévenir les impacts graves

MBDA contribue activement à l'effort global de lutte contre le changement climatique et a adopté une feuille de route net zéro carbone visant la décarbonation complète de ses scopes 1 et 2 d'ici 2050. En 2025, MBDA a défini sa stratégie carbone pour unifier sa méthodologie de calcul d'émissions, standardiser les facteurs d'estimation et quantifier les leviers de décarbonation.

Les émissions de gaz à effet de serre (GES) font l'objet d'un suivi sur l'ensemble des opérations, tant pour les sources directes qu'indirectes. Ces données alimentent la feuille de route net zéro carbone de MBDA, qui prévoit des actions ciblées pour réduire les émissions au fil du temps.

La feuille de route neutralité carbone 2050 de MBDA est structurée autour de quatre piliers :

- Promouvoir les énergies renouvelables pour réduire l'empreinte carbone
- Optimiser et surveiller l'efficacité énergétique
- Minimiser l'impact environnemental de MBDA
- Développer des puits de carbone pour compenser les émissions de carbone.

De plus, pour évaluer les vulnérabilités liées au climat, MBDA a conduit une évaluation des risques climatiques sur tous ses sites et filiales. A partir de ces conclusions, MBDA développe un plan d'adaptation pour atténuer les risques identifiés et renforcer la résilience opérationnelle aux dangers climatiques évolutifs.

#### 3. Surveillance des mesures mises en œuvre et évaluation de leur efficacité

Le directeur environnement durable du Groupe est chargé de mettre en œuvre la trajectoire de neutralité carbone et de suivre les indicateurs clés de performance (KPI) avec le soutien des responsables ESG des pays.

La performance environnementale est évaluée par un ensemble d'indicateurs, incluant :

- l'utilisation d'énergie renouvelable : 30 % du mix énergétique du Groupe en 2024
- la consommation d'énergie : 202 754 MWh en 2024
- les émissions de gaz à effet de serre : émissions scopes 1 et 2 par million d'euros de revenus : 6,04 tCO<sub>2</sub>e en 2024

### 6.2. UTILISATION DE SUBSTANCES PRÉOCCUPANTES

#### 1. Description des risques

L'utilisation de substances dangereuses dans les opérations de MBDA peut engendrer des risques pour la santé humaine et l'environnement si elle n'est pas correctement gérée. MBDA atténue ce risque par une conformité réglementaire stricte, des stratégies de substitution, et des procédures de manipulation et d'élimination très rigoureuses.

#### 2. Actions appropriées pour atténuer les risques et prévenir les impacts graves

MBDA prend des mesures pour gérer les risques environnementaux liés à la pollution et aux substances dangereuses.

Il s'engage à s'aligner sur les exigences du règlement REACH (enregistrement, évaluation, autorisation et restriction des produits chimiques) dans ses opérations, avec une équipe dédiée. Des processus sont établis pour assurer la conformité avec les obligations évolutives sous REACH, notamment l'identification et la gestion des substances extrêmement préoccupantes (SVHC – Substances of Very High Concerns).

De plus, MBDA a établi un plan de continuité des activités (Business Continuity Plan) pour ses activités et sites de production. Ce plan inclut des procédures pour identifier les menaces environnementales potentielles et prioriser les actions correctives afin d'atténuer les risques. Le BCP garantit que les opérations peuvent continuer de manière sûre et responsable, même en cas d'incidents environnementaux imprévus.

#### 3. Surveillance des mesures mises en œuvre et évaluation de leur efficacité

MBDA se conforme aux réglementations et seuils spécifiés localement. Pour prévenir la contamination environnementale, MBDA mesure régulièrement les niveaux de pollution sur ses sites, assurant que les émissions et rejets restent dans les seuils légaux. Ces contrôles sont effectués conformément aux réglementations nationales et européennes. De plus, MBDA, à travers ses équipes HSE locales, respecte systématiquement les limites spécifiques d'émission et de rejets établies par les autorités locales.

Le contrôle de tout type de pollution (air, sol et eau) est surveillé au niveau des sites pour assurer la conformité réglementaire nationale.

La performance de pollution est évaluée par un ensemble d'indicateurs, incluant :

- COV (composés organiques volatils) dans l'air en g/h ou mg/m<sup>3</sup> ou ppm
- MES (matières en suspension) ou DCO (demande chimique en oxygène) dans l'eau calculé en mg/L

Ces KPI sont suivis fréquemment, assurant leur conformité avec la norme nationale.

### 6.3. DÉCHETS

#### 1. Description des risques

Une gestion inappropriée des déchets industriels peut conduire à une dégradation environnementale. MBDA atténue ce risque par des protocoles stricts de gestion des déchets, incluant leur réduction, un tri approprié, des pratiques de traitement et d'élimination respectant les normes environnementales.

#### 2. Actions appropriées pour atténuer les risques et prévenir les impacts graves

MBDA applique une gestion des déchets rigoureuse dans toutes les entités nationales. Le tri des déchets est organisé dans tous les sites et mise sur la valorisation des déchets (récupération, réutilisation ou recyclage des matériaux) pour réduire l'impact environnemental.

Des enregistrements détaillés de la génération, manipulation et élimination des déchets sont réalisés pour assurer la transparence et l'amélioration continue. Des protocoles spécifiques sont en place pour les déchets dangereux, assurant une manipulation sécurisée et la conformité aux exigences légales.

Exemples d'initiatives pour réduire les volumes de déchets :

- Tri des déchets dans toutes les entreprises nationales
- Augmentation du taux de recyclage des déchets industriels non dangereux et dangereux
- Amélioration du recyclage des déchets non industriels (papier, plastiques et équipements IT)
- Augmentation de la valorisation des biodéchets

- Tous les sites au Royaume-Uni, en France et en Italie sont certifiés ISO 14001

Ces mesures reflètent l'engagement de MBDA envers la responsabilité environnementale et son approche proactive pour prévenir les dommages environnementaux graves.

### 3. Suivi des mesures mises en œuvre et évaluation de leur efficacité

La stratégie déchets est supervisée par le responsable environnement durable Groupe en collaboration avec l'équipe HSE et les gestionnaires de sites.

- Gestion des déchets : 100% des déchets triés en 2024, reflétant l'engagement de MBDA.

## 6.4. CONSOMMATION D'EAU

### 1. Description des risques

Une utilisation inefficace de l'eau, spécialement dans les régions en stress hydrique, peut contribuer à l'épuisement de la ressource et à la dégradation environnementale. MBDA atténue ce risque en promouvant une utilisation résiliente de l'eau, améliorant l'efficacité des processus et surveillant la consommation dans ses opérations.

### 2. Actions appropriées pour atténuer les risques et prévenir les impacts graves

Dans le cadre de son évaluation des risques climatiques, MBDA identifie les zones exposées au stress hydrique et s'engage à une utilisation responsable de l'eau comme à la protection des ressources naturelles. Tous les sites se conforment aux réglementations applicables à l'eau, incluant les permis d'utilisation et de décharge d'eau, et l'adhésion aux normes de qualité de l'eau.

Les flux entrants et sortants sont systématiquement surveillés pour identifier les inefficacités et mettre en œuvre des actions correctives. MBDA implémente des technologies d'économie d'eau, comme les systèmes de recyclage en boucle

fermée et des processus de nettoyage efficaces, pour réduire la consommation et l'impact environnemental.

### 3. Suivi des mesures mises en œuvre et évaluation de leur efficacité

La définition de la stratégie eau et le suivi des indicateurs sont supervisés par le responsable environnement durable Groupe en collaboration avec l'équipe HSE et les gestionnaires de sites.

## 07. FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS

Dans le cas où elle ne serait pas correctement gérée, la chaîne d'approvisionnement de MBDA pourrait porter atteinte aux droits humains, à la sécurité des travailleurs, à la protection environnementale et à la conduite éthique des affaires. De mauvaises pratiques parmi les fournisseurs ou sous-traitants peuvent conduire à des dommages sociaux, des conditions de travail dangereuses et une dégradation environnementale. MBDA atténue ces risques en engageant ses fournisseurs (politiques, évaluations, exigences contractuelles...) à s'aligner sur ses normes de durabilité.

MBDA a mis en œuvre un ensemble de mesures pour assurer une démarche d'achats durables :

- Charte d'achats durables : introduite en 2024, la charte décrit les engagements liés à l'ESG. Ceux-ci incluent l'anti-corruption, la protection des droits humains, la santé et sécurité au travail, la diversité et l'inclusion, l'approvisionnement responsable, et la conduite éthique des affaires.
- Processus d'évaluation des fournisseurs : avant tout engagement commercial, les fournisseurs subissent une évaluation en deux étapes, de leur stabilité financière, leur gouvernance et leur éthique. Ces évaluations sont obligatoires avant d'entamer toute coopération (par exemple : les réponses à des appels d'offres).
- Suivi numérique des risques : MBDA travaille actuellement au développement d'une plateforme numérique centralisée pour évaluer les risques ESG auprès de ses fournisseurs, actuels et futurs. Cette évaluation porte sur la nature des produits et la localisation géographique du fournisseur. Une méthodologie fondée sur les risques est appliquée, priorisant les fournisseurs à haut risque. La plateforme opère en trois étapes progressives d'analyse,

parallèlement au processus d'engagement fournisseur de MBDA.

MBDA maintient un suivi continu de ses actions par :

- Un contrôle numérique des risques ESG dans la chaîne de sous-traitance: la plateforme permettra une surveillance continue de la performance ESG, avec des niveaux de détail croissants à travers les trois étapes d'analyse. Cela permettra d'engager des actions ciblées en fonction des risques identifiés et facilitera le suivi des plans d'amélioration pour les fournisseurs concernés
- Amélioration continue : l'approche de MBDA reflète son engagement envers la démarche d'achat responsable et l'amélioration continue de la diligence raisonnable de sa chaîne d'approvisionnement.

Les actions et KPI sont discutés lors du comité central des achats, qui réunit chaque trimestre, les responsables de chaque catégorie d'achats.

## 08. SYSTÈME DE MÉCANISME D'ALERTE

MBDA a mis en place une ligne de signalement permettant à toute partie prenante, qu'elle soit interne ou externe, de signaler des préoccupations liées à des violations potentielles du code d'éthique, des politiques et/ou procédures de MBDA, ou des lois applicables, incluant celles liées aux droits humains et aux libertés fondamentales, à la santé et sécurité et à la protection environnementale.

La « ligne d'intégrité » est accessible à tous via le site web de MBDA. Elle est conçue pour favoriser « une culture de prise de parole », assurant que les individus peuvent signaler des préoccupations de manière confidentielle et sans crainte de représailles.

Cette ligne garantit un strict anonymat, tout au long du processus d'enquête.

### Déclaration de droit d'auteur

Ce document et les informations qu'il contient sont des informations propriétaires de MBDA et ne doivent pas être divulgués ou reproduits sans l'autorisation préalable de MBDA. Copyright © MBDA 2025. « MBDA » dans le contexte de ce document est défini comme : MBDA France, MBDA UK, MBDA Italia, MBDA Deutschland, MBDA España et MBDA Inc. formant tous MBDA.

### Contact

Karen Pachot  
Responsable ESG Groupe  
karen.pachot@mbda-systems.com

Conception graphique et production  
Studio L'éclaireur

### Crédits photo

© DESCHAMPS Sidonie / MBDA (p.6) GUICHARDON Laurent / MBDA (p.7) © HANS Michel / MBDA (p.6) © HUBER Bernhard / MBDA (p.5) © MBDA (p.5, p.6, p.7) © WATBLED Frédéric / MBDA (p.5) © WURTZ Thierry / MBDA (p.6)

