

RAPPORT DE
DÉVELOPPEMENT
DURABLE 2024

À propos de ce rapport

Ce rapport présente la stratégie et la performance environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) de MBDA en 2024. MBDA place ses engagements de durabilité au cœur de son modèle d'entreprise : ce rapport aide à mieux comprendre comment les objectifs s'alignent avec la performance globale du Groupe et présente ses actions concrètes.

MBDA n'est pas tenu de publier des informations sur la durabilité. Cependant, conscient de l'importance de ces questions et de ses responsabilités à leur égard, le Groupe a choisi de présenter ces informations à ses parties prenantes. Publié en juin 2025 sur les données 2024, ce rapport de durabilité a été rédigé avec la participation des entités nationales du Groupe et la contribution de ses différents départements.

RAPPORT DE **DÉVELOPPEMENT** **DURABLE** 2024

MBDA est prêt

Le monde évolue : nous nous trouvons à un moment charnière où l'Europe affirme sa capacité à tracer sa propre voix. Les nations se rassemblent pour améliorer leur sécurité et protéger leurs valeurs démocratiques et leurs modèles de société. Cela va de pair avec une base technologique et industrielle de défense européenne plus résiliente. MBDA est pleinement engagé dans cette dynamique. En tant qu'acteur clé de la coopération européenne, MBDA travaille quotidiennement à renforcer la souveraineté et à soutenir la prospérité pacifique de nos pays et alliés.

« MBDA est prêt à soutenir les nations européennes par la coopération et le partenariat. »

_Éric Béranger
CEO de MBDA

Pour nous, **durabilité signifie agir de manière responsable**, tout en améliorant notre sécurité. Il nous faut comprendre et atténuer nos impacts environnementaux et sociaux tout en stimulant la croissance de notre activité, l'épanouissement des équipes et en contribuant à la sécurité de nos nations.

En 2024, **le Groupe a mené une analyse de double matérialité**, évaluant les impacts, risques et opportunités clés liés aux changements environnementaux et sociétaux. Cela inclut l'anticipation des risques liés au climat, à l'évaluation des dépendances aux matières premières et à l'exploration d'opportunités, telles que l'économie circulaire, pour réduire les pénuries futures. Les compétences, aptitudes et technologies émergentes ont également été examinées.

Les développements géopolitiques récents ont clairement montré que **l'Europe doit se tenir prête à se défendre avec ses propres moyens et capacités**, développés et produits sur son sol. C'est là la mission fondamentale de MBDA, et nous sommes plus convaincus que jamais que notre modèle – construit sur la coopération et la souveraineté – constitue la bonne réponse aux menaces d'aujourd'hui et de demain.

Développer les capacités de technologies de défense de l'Europe, sur son territoire, est le seul moyen de garantir une totale liberté d'usage des systèmes, sans dépendances externes. Pour cela, une chaîne d'approvisionnement européenne forte est essentielle : en tant que leader du secteur, nous nous engageons à soutenir la croissance de nos fournisseurs les plus critiques, en particulier au sein de nos nations.

La coopération au service de la souveraineté est dans l'ADN de MBDA. Aujourd'hui, les équipes de l'entreprise collaborent au quotidien, pleinement conscientes de

Alors que l'Europe prend son destin en main, MBDA se tient à l'avant-garde de ce changement de paradigme en renforçant la coopération et la résilience de son activité, au service de la sécurité et de la souveraineté collective.

la complexité, mais aussi des immenses bénéfices qu'implique la coopération entre nations. Alors que de nouveaux partenariats de défense et de sécurité se forgent en Europe, MBDA se positionne comme un acteur clé de la défense en Europe. Nous sommes, en effet, le seul Groupe en Europe capable de concevoir, produire et livrer une gamme complète de systèmes d'armes complexes à nos forces armées. **Nous les équipons** afin qu'elles puissent mener efficacement leurs missions et qu'elles adressent, avec confiance, les diverses menaces auxquelles elles sont confrontées. En 2024, nos produits ont été déployés avec succès sur plusieurs théâtres d'opérations : de l'Ukraine à la mer Rouge et même en France métropolitaine, pour protéger le site de Marseille lors des Jeux Olympiques.

Et le temps presse désormais. Dans un marché en expansion rapide, MBDA croît et augmente ses capacités de production. Nous investirons ainsi 2,4 milliards d'euros durant les cinq prochaines années pour accroître nos capacités industrielles et recruter de nouveaux talents. Le Groupe compte maintenant plus de 18 000 collaborateurs, soit une progression d'environ 50 % sur les cinq dernières années. Nous continuons sur cette



_Nous prévoyons d'embaucher 2 700 personnes dans l'ensemble du Groupe en 2025.



voie, avec 2 700 recrutements prévus dans l'ensemble du Groupe en 2025. En 2024, nous avons produit et livré 33 % de missiles de plus qu'en 2023. Notre production devrait ainsi doubler d'ici fin 2025.

Notre feuille de route environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) continue à consolider la résilience de notre entreprise. Dans le contexte actuel, anticiper et gérer les risques – qu'ils soient environnementaux, liés à la sécurité, cyber, ou de la chaîne d'approvisionnement – est plus important que jamais. Dans le même temps, notre stratégie ESG nous aide à monter en cadence en engageant les collaborateurs et les fournisseurs, et en contribuant aux efforts de recrutement.

CONTENTS



DEMANDEZ-NOUS !

8 – Dans un paysage géopolitique en mutation, MBDA abandonnera-t-il ses engagements en matière de durabilité ?

10 – Peut-on augmenter la production sans perdre en durabilité ?

12 – Comment MBDA s'assure-t-il que ses fournisseurs respectent ses engagements de durabilité ?

14 – Qu'ont en commun défense et durabilité ?

MBDA EN 2024

16-17 – Nos opérations

18-19 – Nos six capacités

20-21 – Notre modèle d'entreprise

22-23 – Notre stratégie

24-25 – Nos grandes tendances

26-27 – Notre matrice de double matérialité

28-29 – Notre stratégie ESG

ENVIRONNEMENT

32 – Action #1 : Progresser vers la neutralité carbone

33 – Action #2 : Augmenter l'efficacité énergétique

34 – Action #3 : Optimiser la gestion des déchets

35 – Action #4 : Protéger nos ressources et en faire un meilleur usage

36-37 – Circularité et efficacité des matériaux

SOCIAL

40-41 – Plus que le cadre de travail, l'engagement est essentiel

42 – Action #5 : Garantir des conditions de travail optimales

43 – Action #6 : Cultiver les compétences de demain

44 – Action #7 : Développer la diversité et l'inclusion

45 – Action #8 : Œuvrer pour la parité

46-47 – Sensibilisation en action : notre impact social en 2024

GOUVERNANCE

50 – Action #9 : Gouvernance ESG

51 – Action #10 : Inclure les critères ESG dans la rémunération

52 – Action #11 : Garantir éthique et conformité

53 – Action #12 : S'approvisionner de manière durable

ANNEXE TECHNIQUE

56-63 – Informations relatives aux politiques et au reporting du Groupe, ainsi qu'à leurs évolutions

DEMANDEZ-NOUS !

Dans un paysage géopolitique en mutation, MBDA abandonnera-t-il ses **engagements en matière de durabilité** ?

_ Nous avons la conviction que la durabilité est au service de notre modèle d'entreprise. Notre feuille de route ESG stimule la croissance, réduit les risques environnementaux et assure une gouvernance robuste.

_ La durabilité entretient la confiance de nos clients qui conditionnent désormais leurs contrats au respect d'engagements responsables.

_ Elle nous engage vis-à-vis de nos équipes qui adhèrent à ces normes élevées d'un employeur responsable.

Non.

RÉDUIRE LES RISQUES**La sécurité d'abord**

La journée « santé, sécurité et environnement (SSE) » s'est tenue sur l'ensemble des sites français en 2024, afin de sensibiliser à la gestion des risques grâce à des activités ciblées telles que des ateliers, quiz et jeux utilisant la réalité virtuelle sur les risques routiers, la prévention en matière de déchets et autres sujets liés à la santé et à la sécurité au travail.



« La durabilité crée de la valeur pour notre modèle d'affaires. »

_ Thomas Gottschild
Directeur Groupe Stratégie et
Directeur général MBDA Allemagne

Voir notre
stratégie ESG
[p.28-29](#)

LES FAITS

Efficacité énergétique en hausse & **gestion des coûts améliorée**

Réduction de 37 % depuis 2019 de notre intensité carbone (teqCO₂ scopes 1 et 2, méthode fondée sur le marché par million d'euro de chiffre d'affaires)

Baisse du taux d'accidents déclarés & **hausse de la sécurité**

Réduction des accidents avec arrêt de plus de trois jours sur une moyenne de trois ans

Plus de fournisseurs engagés & **chaîne d'approvisionnement renforcée**

100 fournisseurs ont signé notre charte de la chaîne d'approvisionnement durable

DEMANDEZ-NOUS !

Peut-on augmenter la production sans perdre en durabilité ?

Oui.

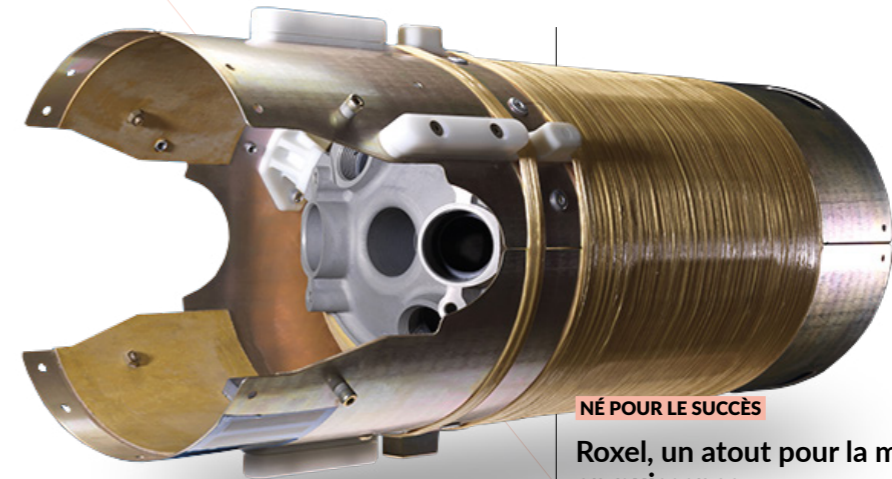
Le monde a changé. MBDA est un acteur clé de la montée en cadence, nécessitant une production plus rapide et plus importante pour équiper nos forces armées et partenaires stratégiques sans compromettre la performance des produits.

_Nous investissons. Notre plan s'élève à 2,4 milliards d'euros pour l'ensemble du groupe sur cinq ans, renforçant nos capacités de production. Nous avons, par exemple, doublé la taille de notre site de Selles-Saint-Denis, consacré à l'assemblage final de missiles, afin d'augmenter la capacité de production et d'accueillir de nouvelles activités.

_Nous recrutons. Dans l'ensemble du Groupe, 2 700 nouvelles embauches sont prévues pour 2025. Nos effectifs ont doublé au cours des cinq dernières années.

_Nous constituons des stocks de composants et sous-ensembles pour accélérer la production et donner de la visibilité à nos fournisseurs. Par exemple, nous disposons de réserves importantes de titane pour fabriquer plusieurs milliers de missiles.

_Nous optimisons l'usage de nos installations de production et expérimentons de nouvelles méthodes, plus agiles, afin nous adapter à la demande, tout en améliorant notre efficacité énergétique, notamment en intégrant davantage les énergies renouvelables.



NÉ POUR LE SUCCÈS

Roxel, un atout pour la montée en puissance

Pour soutenir la montée en cadence, nous avons acquis la participation de 50 % de Safran dans Roxel, qui devient filiale à 100 % du Groupe. Roxel continuera à fonctionner de manière indépendante tout en bénéficiant de nos ressources pour optimiser les cycles industriels et étendre sa présence sur le marché. Avec des sites de production en France et au Royaume-Uni, Roxel nous aidera à accélérer la livraison de systèmes de propulsion solide pour les systèmes de missiles aériens, navals et terrestres.

CHIFFRES CLÉS

+ 33 %

En 2024, nous avons produit et livré un tiers de missiles supplémentaires par rapport à 2023

× 2

D'ici 2025, nous aurons doublé notre production de missiles par rapport à 2023

× 4

Nous avons quadruplé la production mensuelle de missiles Mistral, passant de 10 à 40 missiles par mois

« Nous surmontons les défis d'exécution pour accélérer la production et livrer nos clients. »

_Stéphane Reb

Directeur exécutif Programmes Groupe
et Directeur général France

Consultez les actualités sur notre [site web](#).

DEMANDEZ-NOUS !

Comment MBDA s'assure-t-il que les fournisseurs respectent ses engagements de durabilité ?

Par la coopération.

Des équipes dédiées travaillent avec plus de 4 000 fournisseurs pour assurer la ponctualité, la conformité et la durabilité de la chaîne d'approvisionnement. Environ 60 % de la valeur d'un missile en dépendent, d'où l'importance de ces actions.

Nous collaborons au-delà des frontières et co-produisons des munitions avec les nations partenaires, renforçant ainsi les chaînes d'approvisionnement et l'autonomie stratégique de l'Europe. En témoigne la récente collaboration germano-britannique pour armer les Eurofighter de la Luftwaffe de missiles de frappe de précision Brimstone 3.

Nous soutenons environ 100 startups. Ainsi, nous participons pleinement au plan du gouvernement français en faveur des entreprises de taille intermédiaire, PME et startups.

« Nous sommes un élément clé de la communauté de défense européenne et contribuons à la sécurité de nos nations. »



_Chris Allam
Directeur exécutif Ingénierie Groupe
et Directeur général MBDA Royaume-Uni

COOPÉRATION EUROPÉENNE

MBDA, partie prenante du premier achat commun de défense de l'UE

L'année dernière, notre système MISTRAL 3 a été sélectionné pour être le premier achat d'équipement de défense financé conjointement par l'Union européenne (UE) dans le cadre du programme EDIRPA. Conçu pour stimuler la coordination et l'efficacité des achats, EDIRPA vise à renforcer la résilience de l'Europe confrontée aux nouvelles menaces et à soutenir la souveraineté des États membres de l'UE. Dans le cadre de ce programme, 1 500 missiles MISTRAL 3 seront livrés à huit pays de l'UE.



Voir **ACTION 12**
(« Chaîne d'Approvisionnement Durable ») [p.53.](#)

DEMANDEZ-NOUS !

Qu'ont en commun **défense** et durabilité ?

Plus qu'on ne l'imagine!

La défense est nécessaire pour la prospérité pacifique de nos nations et nos alliés, ce qui joue, à son tour, en faveur du développement durable.

La souveraineté est une condition préalable à un modèle de société inclusif et durable. Nos systèmes permettent à nos nations et à leurs alliés de se défendre, et offrent aux citoyens la possibilité de vivre libres.

La souveraineté européenne nécessite des capacités de défense européennes. Dans un contexte géopolitique instable, MBDA est un partenaire fiable des forces armées européennes.

Notre travail soutient des emplois industriels à haute valeur ajoutée. L'année dernière, nous avons recruté 2 300 personnes, créant des opportunités économiques à travers l'Europe.

Nous créons de la valeur sociale. Nous sommes reconnus en tant qu'excellent employeur, impliqués dans de nombreuses initiatives liées aux compétences, aux dons et au bénévolat auprès de nos communautés.

FABRICATION EN EUROPE

La souveraineté prend forme à Fusaro

Dans la baie de Naples, notre site de Fusaro est un centre vital d'expertise de défense locale. Dans le cadre d'investissements plus larges en Italie, ses ingénieurs développent des technologies avancées comme les autodirecteurs de missiles. Ce site contribue à garantir que les compétences, systèmes et innovations nécessaires à la défense sont développés sur le sol européen.



« La souveraineté européenne nécessite des capacités européennes. »

Lorenzo Mariani
Directeur Groupe Ventes & Développement commercial

CHIFFRES CLÉS

Plus de 50

systèmes de missiles en opération et 30 de plus en développement

90

forces armées équipées dans le monde

2 300

emplois créés en 2024

Nos opérations en 2024

Alors que l'Europe prend son destin en main, MBDA se tient à l'avant-garde de ce changement de paradigme en renforçant la coopération et la résilience de son activité, au service de la sécurité et de la souveraineté collective.

| France | Allemagne | Italie | Royaume-Uni |
|---|--|--|---|
|  |  |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> → Compiègne - Électronique/Fabrication → Le Plessis-Robinson - Management/R&D des systèmes de propulsion/Siège social → Paris - Centre d'excellence numérique → Elancourt - Systèmes de simulation → La Ferté Saint-Aubin - Site industriel des systèmes de propulsion → Bourges Aéroport/Bourges Subdray → Selles-Saint Denis - R&D/Production/Intégration → St Médard-en-Jalles - Site industriel des systèmes de propulsion | <ul style="list-style-type: none"> → Ulm - R&D/Production → Schrobenhausen - Management/R&D/Production/Intégration → Aschau - R&D/Production → Berlin - Management | <ul style="list-style-type: none"> → La Spezia et Aulla - R&D/Intégration → Rome - Management/R&D/Intégration → Fusaro - R&D/Production/Intégration → Torino - R&D/Intégration | <ul style="list-style-type: none"> → Stevenage - Management/R&D/Intégration → Londres - Management → Bolton - Production/R&D/Logiciels & Systèmes → Bristol - R&D/Logiciels & Systèmes → Henlow - Assemblage Final/Intégration/Test → Thurleigh - Test → Summerfield - Site industriel des systèmes de propulsion |

Nos six capacités

MBDA fournit une gamme complète de missiles et de systèmes de missiles, répondant aux besoins des forces armées terrestres, maritimes et aériennes.

| Frappe dans la profondeur | Frappe tactique | Protection de zone | Protection des forces | Combat aérien | Combat terrestre |
|--|---|---|--|--|---|
|  |  |  |  |  |  |
| <p>Aperçu de la mission</p> <p>→ Produire des effets sur une longue portée, profondément à l'intérieur des zones contrôlées par l'ennemi, et dans des environnements interdits et fortement contraints.</p> <p>Contextes d'utilisation</p> <p>→ Frappe en profondeur, attaque du littoral depuis la mer, antinavire en haute mer. Activation de la capacité nucléaire aéroportée de la dissuasion française.</p> | <p>Aperçu de la mission</p> <p>→ Effets militaires dans des environnements semi-permissifs. Solutions financièrement optimisées pour lutter contre les menaces de déni d'accès et d'interdiction de zone par des moyens collaboratifs.</p> <p>Contextes d'utilisation</p> <p>→ Suppression/destruction de la défense aérienne ennemie et des armes côtières, à distance, de l'appui aérien rapproché et des armes utilitaires pour saturation. Portée jusqu'à 300 km.</p> | <p>Aperçu de la mission</p> <p>→ Systèmes de défense aérienne haut de gamme pour protéger les installations terrestres et maritimes stratégiques contre le déni d'accès et l'interdiction de zone de pointe, notamment les missiles balistiques et de croisière.</p> <p>Contextes d'utilisation</p> <p>→ Protection des ressources et zones civiles et militaires critiques contre les frappes aériennes. Protection des navires de guerre (porteavions, frégates, etc.).</p> | <p>Aperçu de la mission</p> <p>→ Protection des forces mobiles, des camps militaires, des ressources civiles ou militaires et des navires de guerre.</p> <p>Contextes d'utilisation</p> <p>→ Détection et neutralisation des drones (micros, mini et petits) et des menaces aériennes tactiques, y compris en cas d'attaques par saturation.</p> | <p>Aperçu de la mission</p> <p>→ Capacités d'interception à longue portée contre la plupart des plateformes aériennes avancées, menaces air-air ou sol-air, combat air-air à courte portée contre des chasseurs ennemis, et autodéfense à très courte portée.</p> <p>Contextes d'utilisation</p> <p>→ Détection et neutralisation des chasseurs ennemis dans le cadre d'interceptions et de combats air-air (capacité de combat tournoyant), neutralisation des avions gros porteurs de grande valeur grâce à la supériorité en interception aérienne, et protection des avions contre les missiles assaillants.</p> | <p>Aperçu de la mission</p> <p>→ Attaque de cibles à proximité immédiate sur le champ de bataille, attaque simultanée de menaces blindées à portée et au-delà de la vue directe, et fourniture d'un appui-feu dans les zones contrôlées par l'ennemi (munitions guidées).</p> <p>Contextes d'utilisation</p> <p>→ Supériorité sur le champ de bataille grâce aux systèmes, à l'architecture, à l'interopérabilité, au réseau et à la formation (SAINT : Systems, Architecture, Interoperability, Network and Training).</p> |

Notre modèle d'affaires

· Risques géopolitiques · Conditions climatiques extrêmes · Chaîne d'approvisionnement résiliente

Nos Ressources



FINANCIÈRES

- ▶ **4,9 Md€** de chiffre d'affaires (2024)
- ▶ **37 Md€** de carnet de commandes (2024)
- ▶ **13,8 Md€** de prises de commandes (2024)



INDUSTRIELLES

- ▶ **Acteur intégré sur l'ensemble de la chaîne de valeur** de la conception, le développement, la production et les services de support de systèmes de missiles complexes
- ▶ **Capacités démontrées sur plus de 50 programmes de systèmes de missiles** en service, et sur **30 en développement**
- ▶ **10 centres de R&D** dans 6 pays
- ▶ **Liens étroits avec 4 000 fournisseurs**
- ▶ **Poursuite de notre programme d'investissement** : 2,4 Md€ prévus de 2025 à 2030



HUMAINES

- ▶ **Plus de 18 000 collaborateurs**, dont 60 % dans des fonctions techniques et d'ingénierie et **2 300 recrutements** en 2024
- ▶ **Plus de 16 M€ investis** dans la formation et le développement de compétences en 2024
- ▶ **23 heures de formation** par collaborateur *
- ▶ **Plus de 570 intervenants internes** partagent leurs connaissances et participent au développement des compétences des collaborateurs du Groupe



SOCIÉTALES

- ▶ **Acteur majeur des programmes de coopération de l'UE** en matière de défense
- ▶ **Leader dans les projets de coopération européenne**



ENVIRONNEMENTALES

- ▶ **Mise en œuvre de notre feuille de route Net Carbon Neutrality 2050** pour notre performance environnementale

Notre Mission

Être un **acteur de confiance pour la défense de nos nations** et de leurs alliés, en **fournissant une capacité militaire décisive dans la protection de la sécurité nationale et l'indépendance stratégique**

Proposition de valeur intégrée pour nos clients

La **seule entreprise européenne** capable de **répondre à tout l'éventail des besoins en armements complexes** des forces armées terrestres, maritimes et aériennes.

Les six grandes tendances façonnant notre modèle d'affaires

· Opportunités économiques · Transformation numérique · Attractivité des talents

Nos six champs d'action



Frappe dans la profondeur



Frappe tactique



Protection de zone



Protection des forces



Combat aérien



Combat terrestre

Une politique ESG alignée sur notre stratégie

Vecteur de croissance, **notre feuille de route ESG** renforce la résilience de notre modèle d'affaires, **réduit notre exposition aux risques environnementaux, augmente notre attractivité en tant qu'employeur et garantit l'exemplarité de notre gouvernance.**

Création de valeur



FINANCIÈRE

- ▶ **Excellente performance financière**
- ▶ **15 % de parts du marché mondial accessibles et 34 % du marché européen**



INDUSTRIELLE

- ▶ **Notre positionnement sur la chaîne de valeur génère un rapport qualité-prix optimal** pour répondre aux exigences de nos clients
- ▶ **Leadership technologique grâce à des programmes innovants de coopération en R&D**, qui anticipent et investissent dans les produits de demain



HUMAINE

- ▶ **Part croissante des profils sous-représentés** (dont 23,1 % de femmes dans nos effectifs) et objectifs ambitieux pour 2030
- ▶ **90,1 % des collaborateurs du Groupe** ont suivi une formation 2024*
- ▶ **MBDA Royaume-Uni classé 6e « Best Big Company to Work For »** en 2022 par Best Companies (b.co.uk); MBDA en Allemagne a remporté plusieurs prix « Great place to work »



SOCIÉTALE

- ▶ **Catalyseur de la souveraineté de l'Europe et de son autonomie stratégique**
- ▶ **Participation à plus de 40 projets européens majeurs**, parmi lesquels EDF, EDIRPA et ASAP
- ▶ **Nombreuses associations et œuvres caritatives soutenues** par le Groupe



ENVIRONNEMENTALE

- ▶ **Réduction de l'intensité carbone** (teq.CO₂/M€ de chiffre d'affaires) par rapport à 2019
- ▶ **Part croissante des énergies renouvelables** dans le mix énergétique depuis 2019

Notre stratégie

| | | | | | |
|---|---|---|---|--|---|
| <p>Notre stratégie explique comment nous accomplissons notre mission.</p> | <p>Développer une relation de partenariat et un accès sécurisé aux capacités souveraines pour nos nations</p> | <p>Promouvoir la coopération entre programmes et la consolidation industrielle en Europe</p> | <p>Accroître les ventes à l'export et construire des partenariats stratégiques au-delà de l'Europe avec les alliés de nos nations</p> | <p>Poursuivre le développement d'une offre compétitive et de haut niveau dans tous les domaines des systèmes de missiles</p> | <p>Offrir l'excellence opérationnelle et maintenir le leadership de l'industrie</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> → Mettre en œuvre le partenariat étroit qui relie la France et le Royaume-Uni à travers: l'initiative Filière Missile en France, l'initiative Team Complex Weapons au Royaume-Uni, One MBDA entre la France et le Royaume-Uni → Développer le même type de relation avec nos autres nations (Italie, Espagne, Allemagne) → Soutenir le développement d'une politique de défense européenne, visant l'« autonomie stratégique européenne » et reconnaissant la contribution de notre industrie à la réalisation de cet objectif | <ul style="list-style-type: none"> → Capitaliser sur l'actuel soutien institutionnel de nos nations pour nouer de nouvelles coopérations et créer des opportunités d'achats croisés → Atteindre la masse critique d'intérêts communs afin d'élargir les programmes de coopération à d'autres pays européens → Mettre en œuvre et élargir les principes de dépendance mutuelle et de spécialisation à travers notre périmètre industriel → Capitaliser sur notre modèle d'intégration industrielle pour l'élargir davantage à travers l'Europe | <ul style="list-style-type: none"> → Maintenir un volume record de prises de commandes à l'export → Atteindre la taille critique permettant de plus grandes capacités d'investissement dans les technologies et produits futurs et développer notre présence internationale → Démontrer notre compétitivité mondiale à nos clients domestiques → Développer des partenariats robustes et durables avec les alliés de nos nations → Renforcer notre présence mondiale sur les marchés les plus prometteurs → Améliorer l'accès aux nouveaux marchés | <ul style="list-style-type: none"> → S'adapter à l'évolution rapide des exigences opérationnelles de clients faisant face en permanence à de nouveaux défis lors de leurs opérations militaires → Optimiser les capacités d'intégration des systèmes grâce à des architectures ouvertes (« plug and play », etc.), à la modularité et au développement de la réutilisation → Maintenir le leadership technologique grâce à des schémas de coopération R&D innovants (académie, PME, fournisseurs principaux, etc.) et à l'accès à des sources de financement complémentaires et inédites | <ul style="list-style-type: none"> → Tenir nos promesses partout où nous avons pris des engagements → Maintenir l'excellence opérationnelle et améliorer la compétitivité → Gérer efficacement nos fournisseurs dans tous nos pays afin de créer et de maintenir une chaîne d'approvisionnement fiable, compétitive, innovante et durable |

Mégatendances

TENDANCE #01



Risques géopolitiques

Nous connaissons actuellement des changements géopolitiques profonds. En 2024, les dépenses militaires mondiales ont connu leur plus forte hausse depuis la fin de la Guerre Froide: signal clair d'une instabilité croissante. Dans ce contexte, l'Europe doit être prête à agir avec ses propres outils et capacités, développés et produits sur son sol. Plus que jamais, nous croyons que notre modèle – construit sur la coopération, la souveraineté technologique et des valeurs partagées – constitue la bonne réponse aux menaces d'aujourd'hui et aux défis à venir. —

TENDANCE #02



Conditions climatiques extrêmes

Alors que les événements météorologiques extrêmes s'intensifient en raison du dérèglement climatique, MBDA renforce sa résilience et accélère sa décarbonation.

Nous adaptons nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement pour résister à ces conditions tout en contribuant à l'action climatique mondiale. Notre objectif : gérer les émissions plus efficacement et atteindre la neutralité carbone d'ici 2050, afin de contribuer à atténuer les futurs risques climatiques. —

TENDANCE #03

Transformation numérique

L'IA et la transformation numérique redessinent le paysage de la défense, donnant naissance à de nouvelles capacités et avantages stratégiques. Nous nous positionnons comme acteur clé de cet écosystème en développant nous-mêmes l'IA des systèmes embarqués sur nos armes. Cela nous permet de garantir la souveraineté, le contrôle de conception, la cybersécurité et l'efficacité économique. —

TENDANCE #04



Chaîne d'approvisionnement résiliente

Alors que la montée en cadence continue, maintenir une chaîne d'approvisionnement résiliente est critique. MBDA investit 2,4 milliards d'euros sur cinq ans pour renforcer la production et l'innovation. Nous travaillons étroitement avec 4 000 fournisseurs pour sécuriser l'approvisionnement des composants clés, réduire l'exposition aux chocs mondiaux et prioriser la relocalisation. Grâce à notre charte fournisseurs pour promouvoir les achats durables, nous valorisons des pratiques responsables et des partenariats à long terme garantissant l'accès aux matières premières, tout en soutenant une chaîne de valeur robuste et durable. —

TENDANCE #05

Opportunités économiques

Entre incertitude économique et inflation croissante, le rôle de l'industrie dans le soutien des économies locales n'a jamais aussi important. MBDA crée des emplois de haute qualité, notamment dans les régions défavorisées. Nous investissons dans la formation et le développement à tous les niveaux, promovons la diversité et l'inclusion et aidons les vétérans dans leur reconversion civile. Avec à la clé, un impact économique et social de long terme. —

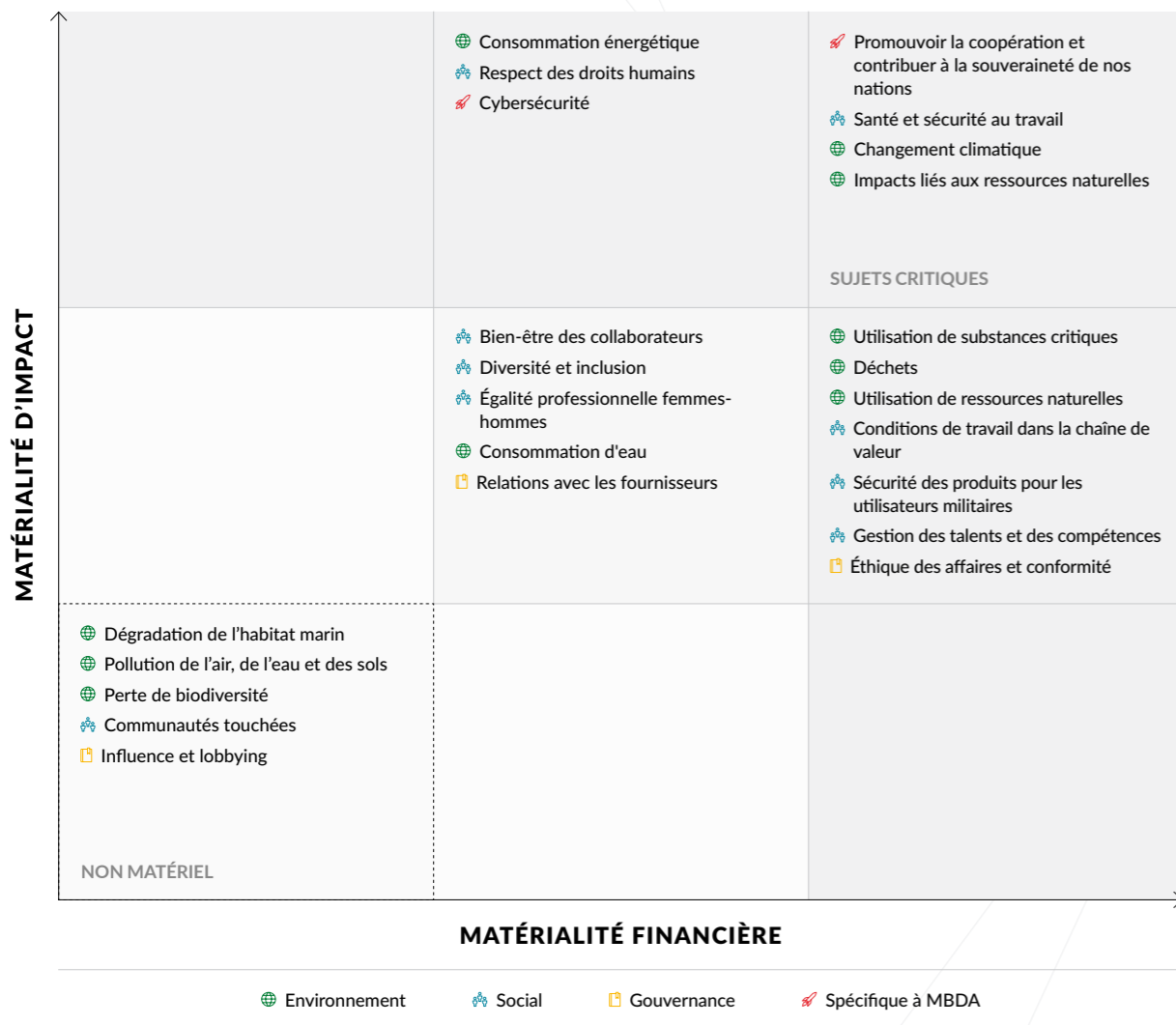
TENDANCE #06



Attractivité des talents

Alors que l'innovation accélère dans tous les secteurs, la demande d'ingénieurs qualifiés augmente sans cesse. Les ingénieurs représentant 60 % de nos équipes, attirer et retenir les meilleurs talents est critique. MBDA est largement reconnu comme un employeur de choix dans toutes les régions où l'entreprise est présente. —

Matrice de double matérialité



Matrice de double matérialité de MBDA

Conformément à la Directive relative à la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD), MBDA a produit, au niveau Groupe, une analyse des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance considérés comme matériels pour l'entreprise et ses parties prenantes.

Deux dimensions ont été prises en compte dans cette analyse.

Premièrement, les événements environnementaux ou sociaux susceptibles d'avoir un effet positif ou négatif significatif sur la performance économique ou sur la valeur à long terme de MBDA. Deuxièmement, les actions prises par le Groupe ou les acteurs de sa chaîne de valeur qui pourraient générer des impacts de durabilité significatifs sur les personnes ou l'environnement. À cette fin, la chaîne de valeur de MBDA comprend les activités, ressources et relations que l'entreprise utilise pour créer, vendre et distribuer ses produits et services. Cela n'inclut pas la chaîne de valeur avale car, en l'absence de normes spécifiques au secteur, les impacts associés à l'utilisation des produits par les forces militaires ne sont pas quantifiables.

→ Concernant les parties prenantes, MBDA a identifié 11 catégories: collaborateurs; actionnaires; fournisseurs; communautés locales; associations professionnelles; société civile et organisations non-gouvernementales; instituts de recherche; filiales et coentreprises; clients, ministères de la défense et forces armées; régulateurs; travailleurs de la chaîne de valeur. —

→ L'équipe de ce projet regroupait des membres expérimentés des fonctions conformité et risque, finance et ESG de MBDA. Des ateliers réguliers ont été organisés pour identifier et évaluer les IRO en utilisant une méthodologie définie par le Groupe consultatif européen sur l'information financière, avec l'aide d'un tiers indépendant (Forvis Mazars). —

Un processus rigoureux en 5 étapes

→ La matrice de double matérialité de MBDA s'est constituée en cinq étapes: identification des questions de durabilité; évaluation de leurs impacts, risques et opportunités potentiels (IRO); évaluation des effets potentiels de ces IRO sur le Groupe, ses parties prenantes et l'environnement; calcul de la matérialité d'impact et financière de chaque IRO; validation des résultats.

Prochaines étapes

→ La matrice de double matérialité a posé les bases du premier rapport de durabilité CSRD de MBDA, lequel sera publié début 2028 et couvrira l'exercice 2027. Les prochaines priorités incluent l'approfondissement de la consultation des parties prenantes, la définition et le suivi des KPI pour les sujets matériels, la mise à jour des mécanismes de gouvernance et de contrôle interne et la préparation de toute nouvelle norme européenne de reporting de durabilité (ESRS) spécifique au secteur. —

Notre stratégie ESG

Notre feuille de route ESG

Bien que chaque entreprise nationale travaille sur des sujets spécifiques et nationaux relevant de leur réglementation locale et des exigences de leurs clients, notre feuille de route ESG formalise **une approche Groupe** encourageant les pratiques de durabilité dans chaque entreprise. Cette feuille de route est intégrée dans notre plan stratégique Vision 2040 et nous donne un cadre pour mettre en évidence nos initiatives. Elle nous aide à **renforcer la résilience de notre modèle d'affaires et à augmenter l'attractivité du Groupe tout en atténuant les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance.**

Une gouvernance ESG a été mise en place pour suivre l'avancement de cette feuille de route. Notre stratégie peut être mise à jour, si nécessaire, selon l'évolution des besoins de notre entreprise. Nous sommes en veille continue sur les **risques et opportunités** environnementaux, sociaux et de gouvernance pour rester informés des tendances changeantes et émergentes. Nous adapterons notre stratégie ESG afin d'intégrer les défis auxquels notre entreprise, notre industrie, notre société et notre planète sont confrontées, tout en **informant sur notre performance** en toute transparence.

Nos 12 priorités ESG

Pour construire notre feuille de route ESG, nous avons analysé les tendances de l'industrie et engagé le dialogue avec nos parties prenantes, internes comme externes, afin d'élaborer notre matrice de matérialité et de définir les **12 questions de durabilité les plus matérielles**. Après avoir identifié les sujets principaux, nous avons travaillé avec les parties prenantes internes pour définir un plan d'action avec des **objectifs spécifiques et des indicateurs** pour suivre nos progrès. Nos 12 sujets prioritaires sont organisés autour des trois piliers ESG :

ENVIRONNEMENT

- Énergie
- CO₂
- Déchets
- Matières premières, biodiversité et eau

SOCIAL

- Sécurité au travail
- Formation professionnelle
- Diversité & inclusion
- Parité

GOVERNANCE

- Gouvernance ESG
- Critères ESG de rémunération
- Conformité et éthique d'entreprise
- Chaîne d'approvisionnement durable

Nos résultats en 2024

ENVIRONNEMENT

Énergie

30 % d'énergies renouvelables dans notre mix énergétique

CO₂

6,04 teqCO₂/M€ de chiffre d'affaires (scopes 1 et 2, méthode fondée sur le marché par million d'euro de chiffre d'affaires)

Déchets

Taux de 100 % atteint pour le tri des déchets

Matières premières, biodiversité et eau

Sensibilisation interne au changement climatique et à notre stratégie Environnement MBDA

SOCIAL

Sécurité au travail

1,19 accident avec arrêt de travail de plus de trois jours à signaler par millier de salariés, en moyenne sur 3 ans

Formation professionnelle

91 % de nos collaborateurs disposent d'un plan de développement professionnel

Diversité et inclusion

Collaborateurs engagés pour développer une culture d'inclusion et d'appartenance

Égalité professionnelle femmes-hommes

23,1 % de femmes dans l'effectif total

GOVERNANCE

Gouvernance ESG

Réunions trimestrielles d'avancement ESG

Critères ESG de rémunération

Intégration d'indicateurs ESG dans la rémunération des dirigeants

Conformité et éthique d'entreprise

100 % de nos sociétés nationales sont certifiées ISO 37001

Chaîne d'approvisionnement durable

Création d'une équipe dédiée et rédaction de notre charte

Notre contribution aux objectifs de développement durable (ODD)

À travers notre feuille de route ESG, nous contribuons à un monde plus durable et à la réalisation des ODD des Nations unies :



BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



ÉDUCATION DE QUALITÉ



ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



VIE TERRESTRE



PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



ENVIRONNEMENT

Chez MBDA,
nous nous
engageons à
**protéger notre
planète**

Progresser vers la neutralité carbone

POURQUOI ?

MBDA a défini sa stratégie pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050, conformément aux réglementations européennes et nationales. Notre feuille de route « neutralité carbone 2050 » pose la démarche environnementale du Groupe.

COMMENT ?

Notre feuille de route « neutralité carbone 2050 » s'articule autour de quatre actions :

- ✦ Promouvoir les énergies renouvelables pour réduire notre empreinte carbone
- ✦ Mesurer et optimiser l'efficacité énergétique
- ✦ Minimiser notre impact environnemental
- ✦ Développer les puits de carbone pour compenser les émissions de carbone

Initiatives

ROYAUME-UNI

À la demande du ministère de la Défense britannique après de ses fournisseurs, MBDA au Royaume-Uni déclare chaque année ses émissions carbone. Depuis 2021, les émissions des scopes 1 et 2 de l'entreprise ont diminué significativement de 48 % entre 2021 et 2024 grâce aux améliorations en matière d'efficacité énergétique, à l'approvisionnement en électricité renouvelable, à l'évacuation de gaz des bâtiments et aux réductions des fuites de gaz fluorés. Les émissions scope 3 ayant augmenté en raison de la croissance de l'entreprise, des actions ciblées sont actuellement menées.

FRANCE

La Fresque du Climat, un atelier de sensibilisation au changement climatique, a été lancée. Les sessions ont couvert des thèmes tels que les émissions de carbone, la première évaluation climatique quantitative de MBDA, ainsi que les actions de la feuille de route net zéro carbone. Les participants proposent des idées visant à accélérer les efforts de décarbonation. Six sessions ont été tenues et huit autres sont prévues en 2025.

ITALIE

Une enquête « mobilité », impliquant 60 % des collaborateurs, a permis d'élaborer un plan de mobilités concernant trois sites. Les actions proposent des itinéraires de navette optimisés à Rome et Fusaro (en partenariat avec Leonardo), une navette entre La Spezia et la gare Cà di Boschetti, une formation sur le transport durable, ainsi qu'un accès élargi aux véhicules à faibles émissions pour les voyages d'affaires et les véhicules de service.

ALLEMAGNE

Bayern Chemie a rejoint le réseau ÖKOPROFIT-KLUB, pour faciliter la collaboration avec les entreprises locales de Mühldorf am Inn en faveur de la protection du climat et de la réduction des émissions.

Résultats

En 2024, nos émissions carbone totales (scopes 1 et 2) s'élevaient à

29 615

teqCO₂ (tonnes d'équivalent CO₂)

Notre intensité carbone s'améliore au fil des ans (- 37 % par rapport à 2019) :

2024

6,04

teqCO₂/M€ de chiffre d'affaires (scopes 1 et 2, méthode fondée sur le marché par millions d'euros de chiffre d'affaires)

Émissions comptabilisées conformément au GHG Protocol ; chiffres établis selon la méthode fondée sur le marché.



Bayern-Chemie a été récompensée pour son engagement dans le réseau ÖKOPROFIT KLUB.

Augmenter l'efficacité énergétique

POURQUOI ?

Il est essentiel que les industriels comme MBDA optimisent leur consommation d'énergie et augmentent la part des énergies renouvelables dans leur mix énergétique.

COMMENT ?

- ✦ Améliorer l'efficacité énergétique chaque fois que nous modernisons notre infrastructure
- ✦ Produire de l'énergie pour une consommation sur site
- ✦ Optimiser l'efficacité énergétique des datacenters
- ✦ Mesurer et contrôler l'efficacité énergétique de nos infrastructures et processus

Initiatives

ROYAUME-UNI

Le programme d'optimisation énergétique sur cinq ans, lancé en 2023 avec l'entreprise de services généraux ISS, cible 8 GWh d'économies d'énergie et une amélioration de l'efficacité opérationnelle. Fin 2024, 258 mesures ont été mises en œuvre. Elles ont permis d'économiser 3,6 GWh d'énergie, d'émettre 749 tonnes de CO₂ en moins et d'économiser 357 392 £.

FRANCE

La part d'énergies renouvelables a augmenté grâce à l'achat de 13 667 MWh de biogaz (via le mécanisme des garanties d'origine). Cette initiative, commune à tous les sites français utilisant du gaz, soutient la feuille de route net zéro carbone et complète les actions à long terme menées dans le cadre des piliers de la feuille de route globale.

ITALIE

En Italie, MBDA a lancé un projet de construction de centrales thermiques écoefficientes pour le site de Fusaro. Celles-ci visent à réduire la consommation d'énergie et les émissions, dans le cadre d'une stratégie plus globale de modernisation.

ALLEMAGNE

Une centrale photovoltaïque générant 640 kWp a été installée sur le toit du parc de stationnement de SOB, à Schrobenhausen. Mise en service en 2025, elle contribue à l'alimentation du site tout en réduisant les émissions de carbone.

GROUPE

Un module de sensibilisation personnalisé « Climate Change @t MBDA » a été lancé.

Passage aux énergies renouvelables

Consommation totale d'énergie en 2024 :

202 754

MWh

Consommation totale d'énergies renouvelables en 2024 :

61 125

MWh

2030

32 %

d'énergies renouvelables

2050

50 %

d'énergies renouvelables

Optimiser la gestion des déchets

POURQUOI ?

Réduire, trier, recycler et valoriser les déchets générés tout au long de notre chaîne de production nous permet d'améliorer, de manière proactive, notre performance environnementale.

COMMENT ?

- ✦ **Tri des déchets** dans toutes nos sociétés
- ✦ **Progression du taux de recyclage** des déchets industriels dangereux et non dangereux
- ✦ **Amélioration du recyclage des déchets non industriels** (papier, plastiques et équipements informatiques)
- ✦ **Meilleure valorisation des biodéchets**
- ✦ **Tous les sites au Royaume-Uni, en France et en Italie sont certifiés ISO 14001**

Initiatives

ITALIE

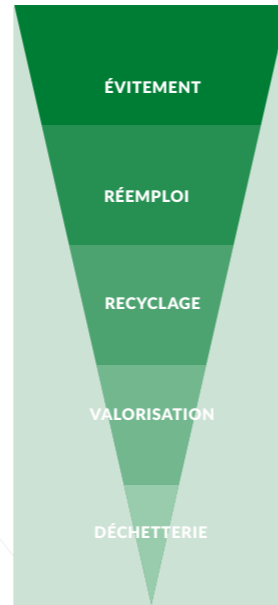
Le système de surveillance HUMS permet de prolonger le cycle de vie des produits et d'optimiser la maintenance des missiles. Cette approche réduit les matériaux de rebut ainsi que le besoin de nouveaux composants et contribue à diminuer les émissions de CO₂ et les quantités de déchets dangereux.

FRANCE

MBDA s'est associé à Veolia pour augmenter le taux de recyclage des déchets non dangereux : l'objectif est d'atteindre le taux de 65 % dans les années à venir. Cette initiative, impliquant tous les employés et les équipes environnement, santé et sécurité (EHS), améliore la gestion des déchets sur l'ensemble des sites français.

ROYAUME-UNI

MBDA gère plusieurs flux de déchets, parmi lesquels les déchets généraux, les déchets sécurisés et ceux liés aux équipements électriques et électroniques. Ils sont tous triés en interne puis traités par des sous-traitants, en suivant la hiérarchie établie pour les déchets. En 2024, la gestion des déchets s'est améliorée : 76 % des déchets généraux ont été recyclés et aucun envoyé en décharge.



Chez MBDA, nous appliquons la hiérarchie des déchets :

100%

des déchets sont triés

Protéger nos ressources et en faire un meilleur usage

POURQUOI ?

Nous nous engageons à améliorer l'utilisation des ressources et à protéger la biodiversité.

COMMENT ?

- ✦ **Élaboration d'un plan d'action exhaustif pour l'eau et la biodiversité** couvrant l'ensemble de nos sociétés nationales en 2025
- ✦ **Mettre en place une équipe dédiée à la gestion de la conformité** aux réglementations REACH
- ✦ **Investir en R&D** pour améliorer la performance environnementale de nos matériaux
- ✦ **Réduire la quantité de matériaux** utilisée grâce à la technologie d'impression 3D
- ✦ **Soutenir la mobilité douce des salariés** (voyages d'affaires et déplacements domicile-travail des employés) **et de distribution** moins émetteurs de carbone

Initiatives

ROYAUME-UNI

Le 5 juin, à l'occasion de la journée mondiale de l'environnement et dans le prolongement de « Mai sans tondeuse », les collaborateurs de Bristol ont organisé une promenade dans la nature avec le soutien des services généraux. Les participants ont identifié 32 espèces de fleurs sauvages de 13 familles de plantes, mettant en lumière la biodiversité croissante du site.

FRANCE

Des mesures de biodiversité ont été lancées sur les principaux sites de production ainsi que sur ceux en cours de construction. Les actions se sont concentrées sur la protection de la biodiversité et des zones humides tout en protégeant l'habitat pendant les travaux. Ces efforts continueront pendant toute la durée de construction, impliquant les équipes infrastructure et services généraux (ISG), environnement, santé et sécurité (EHS), ainsi que les contractants externes.

ITALIE

Le projet de reforestation à Bacoli a permis de planter des arbres et arbustes pour absorber environ 38 tonnes de CO₂ chaque année. En outre, l'initiative améliore la qualité de l'air, favorise la biodiversité et permet la création d'espaces verts pour les communautés locales.



_Production de miel par des colonies d'abeilles de Bayern-Chemie, à Aschau am Inn.

Circularité et efficacité des matériaux



_Système de défense aérienne au sol, le système SAMP/T utilisé pour protéger les sites sensibles et les forces déployées contre les menaces d'aéronefs et de missiles.

Comme pour toute technologie, les systèmes de missiles arrivent un jour en fin de vie. Gérer cette étape constitue une préoccupation clé, non seulement pour les forces armées, mais aussi pour MBDA, qui soutient ses clients tout au long du cycle de vie de ses systèmes.

Le système de défense aérienne au sol SAMP/T est utilisé pour **protéger les sites sensibles et les forces déployées** contre les menaces d'aéronefs et de missiles. Le système actuel sera remplacé dans un avenir proche par la nouvelle génération en cours de production en Italie et en France.

Transformer la fin de vie en opportunité

La direction ESG de MBDA en Italie, en synergie avec la direction des services de support client, a lancé un projet visant à développer de nouvelles méthodes de gestion de la fin de vie du système SAMP/T afin de soutenir les forces armées italiennes. Le projet s'est concentré sur l'identification d'éléments et de matériaux pouvant être réutilisés ou éliminés grâce à la récupération de matériaux secondaires. L'objectif est de récupérer 5 % du poids des systèmes concernés. Un modèle économique a été développé pour identifier les composants réutilisables, les parties prenantes, les scénarios de logistique inverse et les voies de récupération, soutenus par une analyse coût-bénéfice et environnementale.

L'étude a mis en évidence que le système SAMP/T contient des quantités significatives de métaux et composants électriques et électroniques de haute valeur même en fin de vie. Jusqu'à 93 % des matériaux pourraient être récupérés, **incluant des ressources rares comme l'argent, l'or, le silicium, le cuivre et l'aluminium.**

Les bénéfices sont clairs : récupérer des matières premières précieuses renforce la résilience de la chaîne d'approvisionnement tout en réduisant l'impact environnemental. L'étude estime que la récupération d'aluminium, à elle seule, **pourrait éviter l'extraction de 272 tonnes de bauxite.**

En regardant vers l'avenir, l'étude ouvre la voie à une **exploration plus profonde dans quatre domaines clés** : adopter des pratiques d'éco-conception pour réduire l'impact environnemental à la source ; définir la collecte de données structurée et les KPI de circularité ; évaluer le potentiel économique des actifs récupérés ; et renforcer la résilience de la chaîne d'approvisionnement par la réutilisation de matériaux.

Trois projets récents montrent comment MBDA recherche des matériaux et techniques de fabrication intégrant des matériaux recyclés et soutenant les principes de l'économie circulaire.

La bonne attitude face aux déchets d'usinage

Le coût est aussi un moteur clé pour les projets de recyclage. Prenez le titane : il s'agit d'un matériau extrêmement précieux dans les applications aérospatiales du fait de sa haute résistance, de son faible poids et de sa résistance à la température et à la corrosion. Cependant, il est très cher, avec un prix au kilogramme 30 fois plus élevé que l'acier. De plus, pendant la production de pièces spécialisées, jusqu'à 90 % du matériau original est retiré sous forme de fines limailles connues sous le nom de copeaux et éliminé par recyclage de bas grade.

Pour trouver de nouvelles méthodes de recyclage des déchets de copeaux de titane et réduire ainsi le coût du titane, MBDA au Royaume-Uni a participé à un **programme coopératif de recherche** réunissant des partenaires industriels et académiques. Nommé ATITUDE (Affordable TiTaniUm for DEfence), le consortium était dirigé par Rheinmetall BAE Systems Land et financé par le Defence Science and Technology Laboratory (organisation scientifique et technologique du ministère de la Défense britannique).

Le travail de MBDA a porté principalement sur la **fabrication d'une ailette générique** comme application potentielle. Les tests et travaux de finalisation sont en cours et laissent supposer des économies de coût de cycle de vie d'environ 30 %.



_Le titane est un matériau précieux, mais la production de pièces spécialisées génère souvent des déchets inutilisés. MBDA a participé à un projet de recherche visant à recycler ces déchets.



Continuité numérique au service de la durabilité

Le projet MOBADE a été lancé pour démontrer notre capacité à mettre en œuvre une continuité numérique efficace tout au long du cycle de vie du produit, à partir de missiles factices.

En centralisant le stockage des données, en évitant la duplication entre différents domaines et en assurant que le produit peut être facilement partagé, nous simplifions la gestion des données, et en réduisons le volume à traiter, améliorons la traçabilité tout en assurant l'accessibilité à long terme.

Conçu pour mettre en avant une **approche collaborative et efficace**, MOBADE encourage un usage plus durable des ressources dans le développement, la production et le support de missiles.

_Missile factice utilisé dans le cadre du projet MOBADE (MOdel-BASed Design & Engineering).



SOCIAL

Un
environnement
de travail
attractif et
sûr pour les
collaborateurs

Plus que le cadre de travail, l'engagement est essentiel

L'engagement commence par le bien-être au travail. Au Royaume-Uni, nous avons mené 32 campagnes sur la santé et obtenu le prix **Platinum Investors in People**. En Italie, les salariés ont été vaccinés contre la grippe et bénéficient d'un nouvel accord syndical axé sur le bien-être. En France, notre initiative nationale sur la qualité de vie au travail (Semaine QVCT) a associé santé, éducation et solidarité lors de sessions de dermatologie, de sensibilisation au **cancer de la peau et un challenge caritatif**.

ALLEMAGNE

_MBDA Allemagne a remporté plusieurs prix Marque employeur



Sports et appartenance

Au-delà des politiques relative à la santé et sécurité au travail, MBDA réunit ses équipes lors de moments partagés. En Allemagne, les collaborateurs ont pu profiter de la fête estivale annuelle et du **Sportsfest 2024**: au programme, tennis, concours de levage de chopes de bière et barbecue. Plus tard dans l'année, l'équipe de Schrobenhausen a célébré l'Oktoberfest en costume traditionnel célébrant la culture bavaroise pendant une journée. En Italie, les équipes ont pris la raquette à l'occasion **du premier tournoi de padel à l'échelle de l'entreprise** près de Rome: un événement dynamique et inclusif qui a rassemblé les collaborateurs de toute l'entreprise. La journée portes ouvertes a aussi accueilli les familles sur nos sites italiens, avec des démonstrations technologiques pratiques et des activités pour tous les âges.

Fierté et reconnaissance

Notre approche de l'engagement continue de porter ses fruits. MBDA a été une nouvelle fois reconnue par le Sunday Times comme « Best Place to Work » au Royaume-Uni. En Allemagne, l'entreprise a obtenu la certification **Great Place to Work®** et **la marque employeur a remporté plusieurs prix**. Si les collaborateurs sont célébrés, ils sont surtout écoutés: 106 d'entre eux ont rejoint les sessions You Engage pour y **partager des idées sur le lieu de travail**. Dès sa première année, notre plateforme de reconnaissance spotlight a reçu plus de 13 000 messages de remerciement et prix.

La défense: un état d'esprit

Nos équipes appartiennent à la grande communauté de **défense**: ils contribuent donc à la souveraineté nationale et à la sécurité collective. C'est cet « état d'esprit » que nous cultivons dès le premier jour et développons tout au long du

Chez MBDA, l'engagement des collaborateurs n'est pas un concept mais bien une réalité quotidienne façonnée par la raison d'être, l'appartenance et une mission de défense commune.

parcours de chaque collaborateur. En France, les nouvelles recrues participent à un **programme d'intégration de 18 mois**, conçu pour les familiariser avec les enjeux stratégiques du secteur. L'expérience offre un aperçu de la mission de MBDA et de ses partenariats avec les parties prenantes clés, incluant les forces armées et les groupes de réflexion.

Engagement ESG

Les activités liées à la durabilité renforcent l'engagement des équipes. Au Royaume-Uni, la **semaine ESG** en mars et l'**exposition sur la durabilité de l'automne** ont engagé les collaborateurs sur ces sujets lors des tournées sur trois sites, des webinaires, des histoires WeLink, du contenu CSN et/ou partagé sur les écrans numériques des espaces communs. Lors de la semaine ESG, plus de 700 collaborateurs se sont connectés en direct à un webinaire consacré à la stratégie net zéro de l'aviation de défense, tandis que la communauté CSN ESG, durabilité et valeur sociale du Royaume-Uni a quadruplé, atteignant les 400 membres. En Italie, le **premier défi ESG** a été lancé cette année: une initiative visant à impliquer tous les collaborateurs dans l'atteinte des objectifs de durabilité d'entreprise.

FRANCE



_Plus de 140 collaborateurs ont participé au Challenge inter-entreprises de Bourges.

ROYAUME-UNI



_Équipes participant à la semaine ESG

ITALIE



_Le premier tournoi de padel MBDA a été organisé en collaboration avec Wellhub, près du site MBDA de Rome.

Garantir des conditions de travail optimales

POURQUOI ?

La santé, la sécurité et le bien-être des équipes sont une priorité absolue pour MBDA. Nous voulons offrir les meilleures conditions de travail possibles et assurer le bien-être de tous : nos collaborateurs, visiteurs et prestataires de services.

COMMENT ?

- ✦ **Maintenir le nombre d'accidents** avec arrêt en dessous de 2 pour 1 000 collaborateurs
- ✦ **Diffuser la culture de la sécurité au travail** à travers des campagnes de communication sur le mode de vie sain et une formation aux premiers secours
- ✦ **Renforcer les audits et les inspections** sur tous les sites
- ✦ **Enrichir les données sur la sécurité au travail** grâce à un suivi plus détaillé des KPI

Initiatives

ROYAUME-UNI

Un plan d'amélioration de la culture sécurité a été lancé pour corriger les attitudes et comportements. Une série vidéo « culture sécurité » a rappelé les messages clés, tandis qu'une compétition à l'échelle de l'entreprise a décidé d'un nouveau slogan : « la sécurité d'abord, pour chaque personne, à chaque moment ».

FRANCE

Tout au long de 2024, MBDA en France a organisé des conférences mensuelles sur le thème santé, sécurité & environnement (HSE), à destination des équipes opérationnelles et de la plupart des collaborateurs des fonctions transversales, atteignant une participation de 93 %. En 2025, nous prévoyons d'étendre ces conférences HSE à l'ensemble des équipes en France.

ITALIE

En Italie, MBDA n'a enregistré qu'un seul accident en 2024. De plus, la certification ISO 45 001 a été confirmée. 1 749 collaborateurs ont été formés en santé et sécurité, à hauteur de 39,9 % du total des heures de formation dispensées.

ALLEMAGNE

Un total de 1 433 sessions sécurité ont été délivrées en 2024, dont 100 destinées aux managers pour leur rappeler leurs responsabilités en matière de santé et de sécurité. De plus, 69 collaborateurs ont reçu une formation de premiers secours et 77 à l'utilisation des extincteurs. 38 inspections de sécurité internes ont également été menées.

Indicateurs clés de sécurité

En moyenne sur trois ans au niveau du Groupe, diminution du nombre d'accidents avec arrêt de travail de plus de trois jours, par rapport à 2019.

2024

1,19 %

taux d'accident à signaler

2024

0

accident mortel

2024

0

accidents pyrotechnique



Cultiver les compétences de demain

POURQUOI ?

L'attractivité, la rétention et le développement des talents sont les clés de notre réussite actuelle et future. En cultivant le potentiel de nos collaborateurs, nous sommes convaincus de contribuer à la fois à leur épanouissement et à la croissance durable de notre entreprise.

COMMENT ?

- ✦ **Élaborer un cadre des compétences au niveau du Groupe**
- ✦ **Développer l'offre de formation hybride**
- ✦ **Partager les meilleures pratiques et initiatives entre pays et créer des synergies à travers le Groupe**
- ✦ **Développer** des formats, des écosystèmes et des outils d'apprentissage innovants et numériques
- ✦ **Augmenter le nombre de collaborateurs** disposant d'un plan de développement des compétences
- ✦ **Maintenir le pourcentage élevé de collaborateurs formés chaque année (> 90 %)**

Initiatives

ITALIE

MBDA s'engage pour l'éducation des jeunes à travers des initiatives telles qu'Oriente Life et des visites guidées sur sites, proposant des laboratoires interactifs et des activités d'orientation de carrière pour promouvoir les compétences STEM et inciter les étudiants – en particulier les jeunes femmes – à mener des carrières dans les domaines des sciences et technologies.

ROYAUME-UNI

Lancé fin 2024, le module d'e-learning « gérer la neurodiversité » permet aux managers de mieux soutenir les collaborateurs neurodivergents. Développé au Royaume-Uni, conjointement par l'équipe EDI et celle de l'apprentissage & développement, la formation a été appréciée pour sa clarté, son inclusivité, ses conseils pratiques et sa promotion dans tous les services.

ALLEMAGNE

Soutenant les femmes de tous postes et âges, le programme de développement féminin est une formation de six semaines associant des cours quotidiens, du coaching interne, des séminaires d'experts et de la documentation. Depuis la première édition en 2023, ce programme est devenu récurrent, renforçant la confiance, le leadership, la communication ainsi que les réseaux en anciennes.

FRANCE

Le programme de sensibilisation au sexisme ordinaire propose l'e-learning immersif pour tous les employés et des ateliers dédiés pour les managers et RH. Depuis son lancement en 2023, plus de 2 600 personnes y ont pris part, et il fait désormais partie de l'intégration des nouveaux arrivants. Cela participe à un environnement de travail plus sûr et plus inclusif.

Plateforme Percipio

L'objectif de la nouvelle plateforme Percipio est de donner à tous les employés du Groupe un accès à tous les modules d'apprentissage afin qu'ils se forment en toute autonomie. En offrant des ressources telles que des laboratoires de pratique, des évaluations d'écarts de compétences, ou encore des simulations fondées sur IA, cette plateforme soutient un état d'esprit conquérant et la culture de l'apprentissage que MBDA souhaite développer chez ses équipes.

Lifelong learning
PERCIPIO

Plus de

1 200

ont accédé à la plateforme

Plus de

10 000

contenus consultables

8,4

contenus consultés par personnel apprenant

Développer la diversité et l'inclusion

POURQUOI ?

Nous croyons aux vertus de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) pour développer nos activités et notre communauté.

COMMENT ?

- ✦ Le cadre EDI cherche à instaurer une culture d'entreprise et un environnement inclusifs et ouverts à tous
- ✦ Il fixe des objectifs précis sur l'égalité femmes-hommes et l'inclusion des personnes en situation de handicap
- ✦ En 2022, nous avons créé un comité de pilotage représentatif pour définir ce cadre directeur
- ✦ En 2023, ce cadre a été présenté aux salariés lors d'événements internes
- ✦ D'ici 2025, nous atteindrons ou dépasserons les obligations légales sur la représentation des personnes handicapées dans nos entités et disposerons d'un plan d'action solide pour garantir leur égalité et inclusion

Initiatives

GROUPE

Une boîte à outils INBox a été mise à la disposition de toutes nos entreprises nationales afin d'apporter aux collaborateurs une réflexion argumentée sur les pratiques et comportements inclusifs.

GROUPE

Au Royaume-Uni, MBDA a lancé son premier réseau handicap et a soutenu la campagne #PositivelyPurple en éclairant ses sites à cette couleur pour sensibiliser à ce thème. En France, une formation de sensibilisation au handicap a été proposée à tous les employés et managers, et la visite de l'athlète paralympique Marie-Amélie Le Fur a ouvert une discussion sur la résilience et l'inclusion. Le Royaume-Uni et la France ont également mené des audits d'accessibilité de leurs sites, tandis que l'Italie et l'Allemagne se sont concentrées sur l'embauche inclusive lors des salons sur l'emploi et l'engagement.

ALLEMAGNE

Le réseau d'employés Space2B a été relancé grâce à des tandems de projet abordant les sujets clés de l'inclusion. Les initiatives proposent une série d'interviews « Lifelines » mettant en lumière des modèles féminins, des événements phares sur le partage d'emploi et la charge mentale, ainsi que des déjeuners pour présenter aux nouveaux collaborateurs l'approche diversité et inclusion de MBDA.

ITALIE

MBDA participe à la semaine de la diversité numérique, un événement virtuel conçu pour se connecter avec des personnes en situation de handicap appartenant aux catégories protégées. Grâce à ce format en ligne, les candidats peuvent facilement postuler à des opportunités d'emploi, explorer la culture de l'entreprise et assister à des webinaires sur des sujets liés à l'inclusion.



« En travaillant tous ensemble, nous obtenons de meilleures idées et de meilleurs résultats. »

Gordon Pitman
Directeur Groupe des Ressources humaines



« Notre réseau Inspiring Women génère une culture du travail plus inclusive. »

Stefania Sperandei
Directrice de l'Ingénierie logicielle et Directrice de proximité Italie

Œuvrer pour la parité

POURQUOI ?

MBDA s'engage à une meilleure représentation des genres et à un environnement favorisant l'épanouissement des femmes à chaque étape de leur carrière.

COMMENT ?

- ✦ Des initiatives centrées sur la sensibilisation, l'engagement, le networking et le développement
- ✦ Une communication régulière, des actions concrètes et un suivi annuel de la part des femmes dans les effectifs
- ✦ Une évaluation interne des progrès via retours d'expérience et données sur recrutement, évolution et rétention
- ✦ 2022 : lancement du forum international des femmes InspiringWomen@MBDA
- ✦ 2023 : première participation des alliés masculins au forum InspiringWomen@MBDA
- ✦ D'ici 2030 : 30 % de femmes dans les effectifs Groupe, y compris cadres supérieurs et dirigeants

Initiatives

GROUPE

MBDA a lancé le programme Empowering Women, notre première initiative internationale de développement des femmes, combinant formation virtuelle et en présentiel, destiné aux femmes de toutes les entreprises nationales. Plus de 200 ont postulé : des sessions ont eu lieu à Berlin, Paris et Madrid.

FRANCE

Nous avons activement contribué à l'initiative Femmes de la Défense, en participant aux 99 propositions pour améliorer la représentation des femmes dans le secteur. Pendant la semaine de l'industrie, nous étions présents à l'événement Femmes de la Défense au Musée de l'Air et de l'Espace.

ITALIE

Dans le cadre d'une campagne nationale pluriannuelle contre la violence de genre et le harcèlement, MBDA a organisé l'événement « Confronté à la violence de genre : MBDA et ses équipes pour un avenir plus sûr. » Diffusé en direct à Rome, il a rassemblé plusieurs parties prenantes pour un dialogue ouvert sur l'inclusion et la prévention.

ROYAUME-UNI

Une réflexion avec des organisations externes telles que Code First Girls a été menée et des stages organisés pour soutenir davantage de femmes dans les rôles STEM.

ALLEMAGNE

Nos programmes de développement (programme de développement féminin, FiF-Frauen in Führungspositionen et Empowering Women@MBDA) apportent une forte valeur ajoutée aux collaboratrices souhaitant développer leur carrière.

Indicateurs clés d'égalité femmes-hommes

23,1 %
de femmes parmi nos effectifs

18,5 %
de femmes parmi nos cadres supérieurs

24,2 %
de femmes parmi les recrues 2024



_MBDA a lancé le programme Empowering Women, sa première initiative internationale favorisant le développement de carrière des femmes.

En action : notre impact social en 2024

ALLEMAGNE



_Le marché de Noël annuel destiné à tous les employés en Allemagne a eu lieu sur le site de Schrobenhausen.

ITALIE



_Danse-thérapie avec Hermes APS ONLUS pour promouvoir l'expression et l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Notre engagement pour notre communauté prend vie à travers les actions quotidiennes de nos équipes. Qu'il s'agisse de soutenir des associations caritatives locales ou de célébrer nos liens avec les forces armées, MBDA s'engage pour un impact positif, partout où nous sommes implantés.

Solidaires, là où cela compte

En juin, des inondations dévastatrices ont balayé le Sud de l'Allemagne, détruisant maisons, infrastructures et affectant les services essentiels. MBDA a rapidement réagi avec un don à cinq chiffres pour soutenir les volontaires locaux et les centres de soins, aidant les secours là où ils en avaient le plus besoin.

En Italie, le comité Co.Re.S de MBDA soutient, des initiatives solidaires. En 2024 figurait entre autres un programme de danse-thérapie en partenariat avec Hermes APS ONLUS, où l'expression créative vient soutenir les personnes en situation de handicap. Le comité a aussi soutenu A. PO.DI. Don Carlo Gnocchi, pour que des athlètes puissent concourir au Championnat régional de bowling des Jeux olympiques spéciaux à Lucca, ainsi que Help Olly Onlus, qui finance la recherche sur les maladies neurologiques rares telles que la paraplégie spastique héréditaire.

Au Royaume-Uni, les collaborateurs ont réalisé environ **1 900 heures de bénévolat au service de partenaires caritatifs** des forces armées, et pour améliorer l'environnement dans les communautés autour de nos sites. Les équipes françaises soutiennent activement Bleuet de France, une fondation qui aide les victimes de guerre et qui œuvre au devoir de mémoire des soldats disparus. Cela comprend des campagnes annuelles de collecte de fonds ainsi que la participation à la course de solidarité organisée par le Gouverneur militaire de Paris.

MBDA a renforcé son impact social dans trois grands domaines : le soutien aux communautés, l'accès plus larges aux opportunités et un engagement réaffirmé aux forces armées.

Élargir l'accès aux opportunités

En France, dans la région Centre-Val de Loire, MBDA s'est engagé auprès des enseignants pour informer les jeunes filles sur les carrières dans l'industrie de la défense. L'initiative incluait aussi un atelier de robotique au Plessis-Robinson, apportant aux lycéens une initiation pratique à la programmation et à l'ingénierie.

Au Royaume-Uni, au sein du programme Movement to Work, nous avons proposé des stages à des jeunes éloignés de l'emploi : 90 % d'entre eux ont poursuivi leur vie professionnelle ou intégré des études supérieures dont 40 % issus de minorités défavorisées. Plus de 100 collaborateurs étaient présents en tant que mentors, intervieweurs ou sources d'inspiration.

Toujours au Royaume-Uni, nos 230 Ambassadeurs STEM inscrits ont dispensé plus de 4 000 heures de soutien en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques auprès de plus de 20 000 jeunes, dont les initiatives STEM phares Robot Rumble et Flying Start.

FRANCE



_MBDA France soutient le Bleuet de France. Cette fleur symbolise le souvenir et la solidarité avec les anciens combattants et les victimes de guerre.

ROYAUME-UNI



Aux côtés de nos forces armées

Notre soutien à la communauté des forces armées est un engagement de long terme, profondément enraciné. En 2024, notre contribution au Fond bénévole de la Royal Air Force a permis à 42 personnes de celle-ci de suivre un cycle complet de thérapie cognitive comportementale spécialisée. Au total, MBDA au Royaume-Uni a donné 528 340 £ – dont près de 300 000 £ collectés lors du dîner caritatif annuel – les recettes allant aux associations caritatives nationales des forces et à des causes locales choisies par les collaborateurs.

_Don de défibrillateurs à Essex & Hertfordshire Air Ambulance, qui couvre Stevenage. Ces dispositifs ont sauvé la vie d'un collaborateur en 2015.

GOUVERNANCE

Nous collaborons
étroitement
avec différentes
parties prenantes
tout au long de
**notre chaîne de
valeur.**

Gouvernance ESG

POURQUOI ?

Nous sommes convaincus qu'une stratégie ESG alignée sur celle du Groupe est un levier de création de valeur durable. Elle renforce la résilience de l'entreprise et garantit la conformité aux réglementations européennes et nationales.

COMMENT ?

Depuis 2023, un département ESG pilote, met en œuvre et suit la stratégie, appuyé par un Comité ESG regroupant des représentants des fonctions du Groupe.

- ✦ **Élaborer et piloter une stratégie ESG** alignée sur celle du Groupe
- ✦ **Mettre en œuvre les initiatives ESG** et suivre les indicateurs clés
- ✦ **Assurer la conformité** aux réglementations ESG
- ✦ **Promouvoir la culture ESG** et maintenir une veille continue au service des fonctions du Groupe

Initiatives

ROYAUME-UNI

MBD A est cocréateur et l'un des tout premiers signataires de la Charte ESG de la défense britannique en janvier 2024. Cette initiative sectorielle vise à stimuler l'ambition et l'action durable dans l'ensemble de l'industrie de la défense britannique.

ITALIE

Lancé en juillet, le défi ESG a invité les collaborateurs italiens à proposer des idées pour améliorer l'impact environnemental, la responsabilité sociale ou la gouvernance. Les propositions ont ensuite été évaluées en fonction de leur alignement avec les objectifs ESG de MBDA, des bénéfices mesurables et de leur potentiel d'innovation. Les gagnants ont reçu un prix.

FRANCE

La sensibilisation des employés sur les questions ESG est l'une des missions du département ESG. Cette année des conférences thématiques ont été organisées en France à l'occasion de la semaine ESG sur les thèmes de l'évolution réglementaire (CSRD), de la gestion du risque climatique et ses impacts financiers potentiels, ainsi que sur l'IA et ses implications en matière d'éthique.

« La semaine ESG (mars) et le showcase d'automne sur le développement durable (octobre) ont permis d'attirer l'attention des collaborateurs sur les thématiques ESG par le biais de présentation sur les sites, de séminaires en ligne, d'articles sur WeLink et de contenu numérique. »



Inclure les critères ESG dans la rémunération

POURQUOI ?

Prolongement de notre Feuille de route ESG, une composante liée aux performances en matière d'ESG a été introduite dans la rémunération des cadres dirigeants. Ces primes visent à favoriser les bons comportements et à soutenir la transition vers une vision plus durable de notre entreprise. Régulièrement informées sur les thèmes ESG des réunions du Comité exécutif, nos équipes dirigeantes sont pleinement impliquées dans ce dispositif.

COMMENT ?

- ✦ **Des indicateurs clés relatifs aux émissions de carbone, à la sécurité au travail et à l'égalité femmes-hommes**, sont intégrés au variable de tous les membres du Comité exécutif
- ✦ **Extension ultérieure des primes** de performance ESG à d'autres catégories d'effectifs

Chiffre clé

10

membres de l'équipe dirigeante de MBDA voient leur variable déterminée en partie par des critères ESG.



« Lier les bonus des cadres supérieurs aux indicateurs clés ESG est une façon d'intégrer les priorités ESG dans nos prises de décision. »

_Michela Bottazzi
Secrétaire générale



_Collaborateurs participant à la semaine ESG, à Bolton

Garantir éthique et conformité

POURQUOI ?

Notre Code d'éthique, ainsi que nos politiques de lutte contre la corruption et le trafic d'influence, guident nos actions et aident chacun à agir avec intégrité.

COMMENT ?

- ✦ Notre Code d'éthique énonce les principes de conduite des affaires qui régissent nos relations quotidiennes
- ✦ Notre programme de lutte contre la corruption et le trafic d'influence se conforme aux lois et réglementations en vigueur dans les pays où MBDA opère, incluant le UK Bribery Act 2010, le décret-loi italien Dlgs 231/2001 et la loi française n°2016-1691 (Sapin II). Il relève également des principes de la Convention de l'OCDE sur la lutte contre la corruption d'agents publics étrangers dans les transactions commerciales internationales
- ✦ Plusieurs systèmes d'alerte favorisent une culture de l'intégrité
- ✦ Le Comité d'éthique des affaires encadre la mise en œuvre de nos politiques

Initiatives

GROUPE

Le système de management anti-corrupcion de MBDA a été certifié par l'organisme indépendant LRQA accrédité par ACCREDIA, comme conforme à la norme internationale ISO 37 001:2016.

GROUPE

Chaque année, les employés de MBDA sont formés au Code d'éthique de l'entreprise.

Le programme de MBDA de lutte contre la corruption et le trafic d'influence



S'approvisionner de manière durable

POURQUOI ?

Nous sommes convaincus que les valeurs et pratiques de nos fournisseurs doivent être alignées aux nôtres. Une chaîne d'approvisionnement durable dépasse le coût et la qualité pour intégrer les impacts environnementaux et sociaux de nos décisions tout au long de cette chaîne.

COMMENT ?

- ✦ Notre charte de chaîne d'approvisionnement durable, adressée à plus de 100 fournisseurs stratégiques, définit nos attentes en matière d'ESG
- ✦ Nous avons identifié les activités devant se conformer à la directive CSRD, effective dès l'exercice 2028
- ✦ Après étude de 15 plateformes, nous avons retenu EcoVadis comme agence d'évaluation ESG tierce
- ✦ Nous avons actualisé notre gouvernance ESG Groupe, renforçant l'alignement fonctionnel et intégrant la durabilité dans les décisions tout au long de la chaîne

Initiatives

ROYAUME-UNI

Nous avons touché près de 1 000 PME grâce aux collaborations avec les instances professionnelles et les alliances régionales de l'aéronautique, ainsi qu'à travers notre participation à de grands événements. À l'occasion du Farnborough International Airshow, le stand « collaborer pour innover » a accueilli 500 fournisseurs potentiels.

FRANCE

MBDA a rejoint le Pacte de l'Alliance de décarbonation des PME, qui vise à les accompagner dans la réduction de leurs émissions. Ce programme comprend des webinaires et ateliers, du coaching et des conseils sur les stratégies carbone. Il soutient la modernisation de nos fournisseurs, en cohérence avec nos objectifs ESG, afin de contribuer à la décarbonisation de notre chaîne d'approvisionnement.

ITALIE

Lors de cinq appels d'offres, les fournisseurs ont été évalués sur des critères ESG, suivant l'annexe 5 - exigences de durabilité de la procédure BMS 0770. La préférence a été donnée aux entreprises publiant un rapport de durabilité et dotée d'un plan ESG. L'annexe 5 est en cours de révision afin de mettre l'accent sur la durabilité et d'intégrer la demande de données environnementales concernant l'organisation comme les produits.

ALLEMAGNE

Nous avons révisé l'analyse des risques de notre chaîne d'approvisionnement afin de mieux maîtriser et d'atténuer les risques liés au développement durable. En 2024, les PME représentaient plus de 50 % de nos fournisseurs actifs. Les contrôles commerciaux et éthiques s'appliquent à tous les partenaires. Nous évaluons également les fournisseurs et les matériaux en fonction des risques financiers, éthiques et de conflit.



MBDA a pour objectif de réduire les risques liés aux pratiques contraires à l'éthique et à soutenir l'approvisionnement responsable, tout au long du cycle de vie des produits.



ANNEXE TECHNIQUE

Informations
relatives aux
**politiques et
au reporting
du Groupe,**
ainsi qu'à leurs
évolutions



SOMMAIRE

- .1** – Introduction p.57
- .2** – Gouvernance ESG p.57
ESRS 1 - ESRS 2
- .3** – Énergie, biodiversité et risques chimiques p.58
ESRS E1 - ESRS E2 - ESRS E4
- .4** – Santé et sécurité au travail et cybersécurité p.59
ESRS S1
- .5** – Bien-être au travail et chaîne d'approvisionnement p.60
ESRS S1 - ESRS S2
- .6** – Éthique et conformité p.62
ESRS G1

TABLEAU DE CORRESPONDANCES DES ESRS (EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS)

| Normes transversales | Environnement | Social | Gouvernance |
|--|---|--|-----------------------------------|
| ESRS 1 - Exigences générales | E1 - Changement climatique | S1 - Effectifs de l'entreprise | G1 - Conduite des affaires |
| ESRS 2 - Informations générales à publier | E2 - Pollution | S2 - Travailleurs de la chaîne de valeur | |
| | E3 - Ressources aquatiques et marines | S3 - Communautés touchées | |
| | E4 - Biodiversité et écosystèmes | S4 - Consommateurs et utilisateurs finals | |
| | E5 - Utilisation des ressources et économie circulaire | | |

2.GOUVERNANCE ESG

a. Comité ESG

Un Comité ESG a été mis en place afin d'assurer la mise en œuvre, le suivi et la cohérence de la stratégie ESG du Groupe. Le Comité ESG rassemble des représentants de chacune des entités nationales et des fonctions du Groupe concernées par les thématiques d'ESG.

b. Principes de gestion des risques ESRS 1, ESRS 2

Au sein de MBDA, les risques sont gérés par le biais d'un système de Gestion des Risques d'Entreprise (ERM, Enterprise Risk Management). Ce système est conçu pour donner au PDG, au Comité de gestion et aux actionnaires toute assurance raisonnable que les objectifs suivants seront atteints :

- Appliquer dans l'ensemble du Groupe un processus unique et constant d'évaluation et d'atténuation des risques;
- Garantir la transparence de l'exposition de MBDA aux risques par des dispositifs systématiques de reporting et de suivi;
- Tenir le Comité exécutif informé des risques principaux, des risques transversaux et des plans de réduction des risques;
- Faciliter la réalisation des objectifs opérationnels et financiers;
- Veiller à ce que l'attribution des responsabilités relatives aux risques et aux plans de réduction des risques soit en cohérence avec les principes organisationnels de MBDA;
- Assurer la conformité aux cadres législatifs et réglementaires en vigueur, et au modèle de gouvernance de l'entreprise.

Si la gestion du risque implique l'identification, l'évaluation, la hiérarchisation et l'atténuation préventives des risques susceptibles de nuire aux objectifs ou aux activités du Groupe, la gestion de crise traite les occurrences avérées d'incidents pouvant entraîner des répercussions majeures pour l'entreprise. La fonction de gestion de crise est intégrée à la fonction de gestion du risque au niveau du Groupe.

1. INTRODUCTION

En complément du rapport, cette annexe technique présente des informations supplémentaires relatives aux politiques et processus du Groupe dans les domaines liés à la durabilité. Plus spécifiquement, cette annexe est conçue pour mettre en lumière les correspondances entre les politiques du Groupe et les normes européennes d'information en matière de durabilité (ESRS, European Sustainability Reporting Standards) qui elles-mêmes sont au cœur de la directive européenne sur le reporting de durabilité des entreprises (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) entrée en vigueur en 2023. Ce document vise donc à établir une ligne de référence permettant de mieux suivre l'évolution du reporting de durabilité du Groupe et sa conformité à la directive CSRD.

Les correspondances avec les normes ESRS sont données dans le texte, et les politiques, documents et concepts clés sont mis en évidence.

Le traitement opérationnel des risques s'effectue dans le cadre du processus de continuité des activités. En situation de crise, le déclenchement du plan de continuité des activités doit permettre une reprise aussi prompte que possible de l'activité normale de l'entreprise.

Les équipes d'audit interne procèdent régulièrement à des audits de risques au sein de l'entreprise, afin d'identifier les domaines d'activité potentiellement exposés à des pertes financières, des dommages réputationnels ou à d'autres risques. Ces audits sont menés afin d'assurer le Comité d'audit que les risques sont effectivement et efficacement gérés.

Le Programme d'efficacité des contrôles financiers examine et teste l'environnement de contrôle financier interne de MBDA afin de procurer au Comité d'audit une assurance indépendante sur l'exactitude et l'efficacité des contrôles financiers.

3. ÉNERGIE, BIODIVERSITÉ ET RISQUES CHIMIQUES

a. Énergie et gestion des émissions de carbone ESRS E1

Le Groupe s'est doté d'une ambitieuse feuille de route vers zéro émission nette de carbone à l'horizon 2050, qui détaille la trajectoire à suivre pour atteindre zéro émission nette de gaz à effet de serre. Cette Feuille de route s'articule autour de quatre piliers :

- Décarbonation de la consommation énergétique par le recours aux énergies renouvelables ;
- Suivi et optimisation de l'efficacité énergétique ;
- Suivi et optimisation des émissions de carbone afin de minimiser l'empreinte environnementale du Groupe
- Développement des puits de carbone

La Feuille de route est complétée par une série de politiques élaborées au niveau des sociétés nationales. À titre d'exemple, MBDA Royaume-Uni a mis en place une politique de Gestion de l'énergie et des émissions

de carbone afin d'encadrer la consommation d'électricité et de gaz naturel de ses sites. MBDA France a dressé quant à elle à un inventaire exhaustif des émissions annuelles de gaz à effet de serre générées par ses activités, afin d'en identifier les principales sources et d'élaborer sur cette base un plan de réduction des émissions ; le rapport consécutif à cet inventaire a été publié sur le site de l'ADEME.

b. Risques chimiques ESRS E2

Le règlement européen concernant l'enregistrement, l'évaluation et l'autorisation des substances chimiques, ainsi que les restrictions applicables à ces substances (REACH, **Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals**), est conçu pour préserver la santé humaine et l'environnement des risques posés par certaines substances chimiques. MBDA a mis en place un protocole de gestion des risques REACH dans ses produits, qui s'applique à ses entités nationales en France, en Allemagne, en Italie et au Royaume-Uni. Ce protocole précise les réponses à apporter aux questions des consommateurs et les informations à communiquer aux consommateurs en cas de présence avérée de substances extrêmement préoccupantes (SVHC, Substance of Very High Concern) dans les produits de MBDA.

c. Gestion de l'environnement et de la biodiversité ESRS E4

La Politique environnementale du Groupe MBDA se veut une référence partagée pour l'amélioration continue des performances de l'entreprise en matière environnementale. Les principes énoncés dans cette Politique s'appliquent à l'ensemble des infrastructures, des opérations et des produits de MBDA et de ses sociétés affiliées. Leur mise en œuvre peut cependant varier en fonction de l'échelle et de la nature des opérations concernées, des exigences réglementaires localement en vigueur et des impératifs de ses clients.

Douze sites du Groupe sont certifiés ISO 14001 pour leurs systèmes de management environnemental (SME). Cette norme recouvre des thématiques telles que l'emploi des ressources, la gestion des déchets, le

suivi des performances environnementales ou l'implication des parties prenantes dans la tenue des engagements environnementaux. Respectueuse de la norme ISO 14001, MBDA peut garantir et justifier les mesures adoptées pour minimiser son empreinte environnementale, pour se conformer aux exigences réglementaires pertinentes, et pour atteindre ses objectifs environnementaux.

Afin de faciliter l'intégration du management de l'énergie dans les programmes du Groupe relatifs à l'amélioration de la qualité et à la gestion environnementale, MBDA au Royaume-Uni a obtenu une certification ISO 50001. La norme ISO 50001 présente un cadre d'exigences pour l'élaboration de politiques d'efficacité énergétique et la détermination des objectifs associés, ainsi que pour la mobilisation des données dans les prises de décision pertinentes, la mesure des résultats, la revue des politiques, et l'amélioration continue du management de l'énergie.

4. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET CYBERSÉCURITÉ

a. Santé et sécurité des salariés ESRS S1

La santé, la sécurité et le bien-être au travail constituent les priorités fondamentales de tous les sites du Groupe. Afin de garantir un environnement sûr à l'ensemble de nos collaborateurs, des visiteurs et des prestataires, 11 sites de MBDA bénéficient d'une certification ISO 45001. La norme ISO 45001 est une norme internationale qui spécifie les exigences d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail (S&ST) ; elle fournit aux organisations un cadre de gestion des risques et d'amélioration des performances en matière de S&ST. Cette certification témoigne du travail effectué sur nos sites dans la gestion et l'atténuation des risques relatifs à la santé physique et mentale, dans la mise en œuvre des études préalables, tests, processus de fabrication des équipements et processus d'intégration de missiles et de systèmes d'armes, ainsi que dans la fourniture de services support à nos clients.

À titre d'illustration des politiques menées par nos sociétés nationales, MBDA France s'est dotée d'un Manuel hygiène, sécurité et environnement (HSE) qui décrit l'ensemble des processus du système de management destinés à assurer la conformité externe (c.-à-d. réglementaire) et interne en matière de santé et de sécurité au travail.

b. Cybersécurité

La sécurité de l'information et des systèmes de technologies opérationnelles représente un risque significatif pour l'ensemble du secteur de la défense et de l'armement, et le maintien d'un système efficace et robuste de gestion du risque cyber pour l'ensemble du Groupe est donc une priorité critique. Nos politiques et procédures de cybersécurité visent non seulement à protéger nos réseaux, mais également à garantir que des procédures appropriées sont prévues pour l'amélioration continue, le suivi et la cyber récupération.

Ces travaux sont coordonnés par le Comité cyber du Groupe, qui est directement rattaché au Comité exécutif. Les Comités cyber des sociétés nationales sont rattachés quant à eux à leurs Comités Directeurs nationaux respectifs.

La trajectoire décrite dans notre feuille de route prévoit d'aligner l'ensemble des entités nationales sur une stratégie commune de centres d'opérations de sécurité BMS, afin que toutes bénéficient du même niveau de cybersécurité, de protection et de couverture des risques. Certaines sociétés nationales envisagent ou mettent déjà en œuvre l'étape suivante de cette stratégie, à savoir un CERT à même de couvrir un plus large spectre de veille et de réaction.

Les certifications pertinentes dans ce domaine sont la norme ISO 270001, portant sur la sécurité des systèmes d'information, et Cyber Essentials Plus. MBDA au Royaume-Uni bénéficie actuellement de ces deux certifications, et d'autres sociétés nationales travaillent à leur obtention.

5. EFFECTIFS DE L'ENTREPRISE ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

a. Conditions de travail ESRS S1

Un environnement de travail durable favorise les comportements responsables, et alimente une culture d'entreprise marquée par l'implication des collaborateurs, la transparence de l'information, des modalités de travail respectueuses, un esprit collaboratif et un engagement fort des dirigeants. Des politiques d'emploi clairement définies au niveau du Groupe comme au niveau local forment le socle de cet environnement.

En France, MBDA a rédigé une **Charte du recrutement** qui dresse la liste des valeurs auxquelles les candidats à l'embauche doivent adhérer : esprit d'équipe, passion et professionnalisme, engagement et satisfaction client, intégrité et respect, et enfin adaptabilité et innovation.

La croissance continue de toute organisation implique que ses collaborateurs aient accès aux compétences et aux savoirs requis pour s'acquitter de leur rôle actuel, mais aussi pour accompagner le développement futur de l'entreprise. MBDA offre à chacun de ses salariés la possibilité de prendre en main son propre parcours professionnel, grâce à un choix diversifié de mobilités, d'orientations de carrière, de formations et de diplômes.

Le Groupe MBDA a également créé la « **Missile Systems University** » afin d'approfondir encore les compétences clés de ses ingénieurs, techniciens, spécialistes, partenaires et clients. Elle propose divers types de formations déclinés dans des parcours d'apprentissage adaptables : des formations simples ou diplômantes, des doctorats, et de nombreuses opportunités ouvertes aux étudiants de prendre part aux activités de R&D et aux différents projets menés dans les sites européens de MBDA.

Les politiques salariales de MBDA sont élaborées localement après négociation avec les acteurs concernés.

Ces politiques visent à poser des cadres équitables de rémunération, à attirer et retenir les talents, à déterminer les primes de résultat et à instaurer un climat de confiance entre employeur et salariés. Les structures de rémunération sont conçues de manière à équilibrer pertinemment leurs composantes fixes et variables, depuis les salaires mensuels jusqu'aux primes d'ancienneté en passant par les primes de fin d'année.

À l'instar de MBDA en France, certaines sociétés nationales mettent en place des dispositifs d'épargne salariale permettant aux employés d'affecter une partie de leur salaire brut à un plan de retraite ou à d'autres objectifs de long terme. Les salariés bénéficient par ailleurs d'une assurance santé dont les modalités sont établies au niveau local.

b. Dialogue social ESRS S1

MBDA est activement à l'écoute de ses salariés, et tient à leur implication dans les instances de gouvernance afin de garantir les conditions de leur épanouissement et d'asseoir les fondations d'une entreprise saine et durable. Dans le respect des réglementations nationales, nous cultivons des relations étroites avec les organisations syndicales dans tous nos pays d'implantation.

L'Enquête de Satisfaction des Employés (**EOS Employee Opinion Survey**) que nous menons tous les deux ans est un outil efficace pour recueillir l'avis de nos salariés, afin d'intégrer ces retours d'expérience dans l'élaboration de plans d'action concrets. L'édition 2021 de l'enquête a connu un taux de participation remarquablement élevé, et les réponses collectées ont jeté les bases du plan d'action 2022, que nous avons partagé avec l'ensemble des effectifs et des organisations syndicales avant son application dans chacune des Directions du Groupe.

Afin de fluidifier les échanges d'informations entre la direction et les représentants du personnel, MBDA a mis en place un Comité d'Entreprise Européen (CEE). Le CEE offre aux représentants du personnel un forum pour exprimer leurs points de vue sur l'actualité du

la diffusion de ces valeurs et mesures auprès de toutes les catégories de personnel de MBDA.

En décembre 2020, MBDA France a conclu avec quatre organisations syndicales représentatives un accord sur l'égalité et la mixité professionnelles qui couvre un large éventail de sujets, depuis la mixité professionnelle et l'articulation entre activité professionnelle et vie privée, jusqu'à l'égalité salariale et l'égalité des chances. La Commission mixité et égalité professionnelle de MBDA France a publié en avril 2023 un rapport chiffré sur la situation comparée des femmes et des hommes dans l'entreprise afin de mieux appréhender la manière dont nos politiques, valeurs et engagements produisent des effets concrets dans notre environnement de travail.

Le programme ACCESS de MBDA France est spécifiquement orienté vers l'emploi et l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Son action s'articule autour de quatre axes d'intervention :

- Maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ;
- Recrutement de personnes en situation de handicap et aide à leur inclusion professionnelle ;
- Collaboration avec le secteur protégé et adapté ;
- Sensibilisation des effectifs au handicap et lutte contre les préjugés.

Ce programme est le résultat de plus de 15 années d'engagement de MBDA France en faveur du maintien dans l'emploi et de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Grâce à une mobilisation constante et à des mesures efficaces, nous sommes fiers d'avoir dépassé en 2020 et 2021 le taux de 6 % de personnes en situation de handicap parmi nos effectifs.

Avec sa Charte du respect au travail, MBDA France réaffirme sans ambiguïté le caractère fondamental et intangible du respect dû à chacun. Le harcèlement et les discriminations ne sont tolérés sous aucune forme au sein de l'entreprise, et sont traités en conséquence le cas échéant.

Groupe et sur toute décision majeure au niveau européen susceptible d'affecter l'emploi et les conditions de travail des salariés. Créée en 2022 conformément à la directive européenne 2009/38/EC, cette instance d'information et de consultation se réunit deux fois par an, et compte 26 membres : 18 représentants du personnel élus par les différentes sociétés nationales et 8 représentants de la Direction. Les réunions du CEE se veulent à la fois ouvertes et transparentes, afin que chacune des parties soit entendue et écoutée. Signé en 2021, le dernier accord quadriennal d'entreprise reflète de manière équilibrée les positions des salariés et de la Direction.

Des accords spécifiques peuvent également être signés au sein d'une division du Groupe. En témoigne la convention collective signée en 2022 par les représentants des salariés de la branche métallurgie : ce texte régit la vie quotidienne de cette catégorie de travailleurs en fixant la durée du travail, les modalités d'organisation, la rémunération, les congés, les contrats et leurs conditions de suspension, la formation professionnelle, le dialogue social ou encore la représentativité syndicale.

MBDA France réexamine tous les trois ans son Accord Synapse. Cette périodicité permet à l'entreprise de recueillir sereinement les besoins des salariés, et de les incorporer dans un nouvel accord d'entreprise qui optimise l'environnement de travail. MBDA France fixe également les heures de travail attendues de ses collaborateurs sur chacun de ses sites, et leur rappelle par ailleurs leur droit à la déconnexion en dehors de ces plages horaires.

c. Égalité, diversité et inclusion (EDI) ESRS S1

Le cadre EDI du Groupe a été conçu pour formaliser une culture d'entreprise et un environnement de travail inclusifs et ouverts à tous. Ce cadre énonce des mesures claires visant à assurer le respect des principes d'égalité, de respect, de diversité et d'inclusivité dans la culture et l'environnement de MBDA et dans les milieux voisins ; il accorde une attention particulière aux questions relatives au genre et aux situations de handicap. Des supports de communication consacrés aux thématiques EDI ont été créés afin de promouvoir

Un dispositif de congés Transition parentalité a été créé en 2017 dans le cadre de l'Accord sur l'égalité et la mixité professionnelles, puis élargi conformément au nouvel accord d'entreprise 2021-2024. Au terme d'un congé maternité ou d'un congé parental, MBDA offre à ses salariés femmes ou hommes la possibilité d'adapter souplement leur temps de travail : en leur proposant quatre jours de congés payés spécifiques, MBDA leur permet de travailler pendant un mois à 80 % de leur durée de travail contractuelle en conservant 100 % de leur rémunération.

d. Chaîne d'approvisionnement ESRS S2

Dans le cadre de la démarche ESG qu'il applique à l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement, le Groupe MBDA sollicite l'engagement de ses fournisseurs sur plusieurs thématiques essentielles et indissociables. La Charte pour une chaîne d'approvisionnement durable marque une première étape importante en ce sens : dans l'énoncé de ses ambitions, elle précise nos attentes vis-à-vis des fournisseurs actuels ou prospectifs, nos principaux points de vigilance en matière de durabilité, et le cheminement envisagé pour atteindre nos objectifs.

La Charte pour une chaîne d'approvisionnement durable aborde les points suivants :

- Lutte contre la corruption et le trafic d'influence
- Lutte contre le travail et l'exploitation des enfants, la servitude, le travail forcé, le travail obligatoire et le trafic d'êtres humains
- Application des contrôles aux échanges de nature stratégique
- Santé et sécurité au travail et environnement
- Matériaux de conflit
- Culture de la transparence et protection des lanceurs d'alerte
- Diversité et inclusion
- Salaires et heures supplémentaires
- Soutien aux communautés d'accueil
- Lutte contre les contrefaçons
- Modalités de paiement, acquittement de l'impôt et exactitude des données

Notre Procédure pour une chaîne d'approvisionnement éthique détaille la démarche à suivre pour approuver un fournisseur ou le maintenir dans notre panel. Les évaluations de risque appropriées doivent être menées à bien avant de souscrire tout engagement auprès d'un fournisseur, afin de veiller à ce que MBDA ne collabore avec aucune entreprise qui fasse l'objet de sanctions, qui contrevienne à la loi ou qui ne se conforme pas aux politiques du Groupe.

Des Évaluations éthiques des fournisseurs doivent pareillement être effectuées préalablement à tout échange d'informations (préaccord de confidentialité, demande de devis, etc.). Ces évaluations sont un prérequis des procédures pertinentes de sélection des fournisseurs ; elles doivent être achevées pour que l'accréditation d'un fournisseur passe de « présélectionné » (échanges d'information en cours) à « sélectionné » (négociations commerciales en cours). Les fournisseurs inclus dans notre panel sont régulièrement réévalués selon une périodicité convenue entre les parties, ou afin d'intégrer toute nouvelle information directe.

Les Conditions générales d'achat pour les fournisseurs de MBDA France, Italie, et Royaume-Uni s'appliquent à l'ensemble des fournisseurs du Groupe.

6. ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ

Le respect des exigences les plus élevées en matière d'éthique et de responsabilité d'entreprise est un facteur déterminant de notre réputation et de notre succès futur. MBDA s'engage à respecter rigoureusement les cadres législatifs en vigueur et à maintenir une éthique irréprochable dans tous ses pays d'implantation.

a. Code d'éthique ESRS G1

Tout collaborateur de MBDA doit agir conformément au Code d'éthique de l'entreprise, document fondamental approuvé par le Comité exécutif du Groupe. Des politiques et procédures détaillées encadrent la

mise en œuvre de ce Code à l'échelle du Groupe comme au niveau des sociétés nationales.

Les trois piliers essentiels du Code sont les suivants :

- Respecter les lois et réglementations ;
- S'engager à être intègre ;
- Demander conseil et exprimer ses préoccupations.

Ces principes ont été déclinés selon les quatre axes suivants :

- Conduire nos affaires
- Travailler ensemble
- Protéger les biens et l'information
- Être socialement responsables

Le Code comme les politiques et procédures associées sont régulièrement mis à jour. Leur application s'impose à toutes les entités du Groupe ainsi qu'à l'ensemble de ses effectifs, indépendamment de leur localisation ou de leur fonction, ainsi qu'aux coentreprises dont MBDA est actionnaire majoritaire.

b. Lutte contre la corruption et le trafic d'influence ESRS G1

MBDA rejette toute forme de corruption, quelles qu'en soient les circonstances ; qu'elle soit active ou passive et qu'elle implique des acteurs publics ou privés, le Groupe applique un principe de tolérance zéro en la matière. Notre Politique de lutte contre la corruption et le trafic d'influence énonce les principes et engagements du Groupe relatifs à la prévention et à la détection de ces pratiques. Elle présente une liste de comportements prohibés, et détaille les mesures appropriées pour identifier les trafics d'influence et gérer le risque de corruption. Cette Politique s'applique à l'ensemble des filiales du Groupe et des sociétés sous son contrôle.

ACCREDIA, le système de management anti-corruption de MBDA, suit l'activité de plus de 14 000 collaborateurs. Le cabinet indépendant LRQA a certifié la conformité d'ACCREDIA à la norme internationale ISO 37001.

Il importe par ailleurs de se prémunir contre toute influence indue dérivée de cadeaux ou d'invitations.

Notre Politique de cadeaux et invitations insiste sur la nécessité de s'assurer que les cadeaux ou invitations reçus ou offerts par des collaborateurs de MBDA dans le cadre de leurs fonctions n'influencent pas les décisions de leur bénéficiaire. Bien que les cadeaux et invitations soient une composante recevable des relations d'affaires, notre politique souligne le risque que ceux-ci soient perçus comme des faits de corruption et l'importance d'atténuer ce risque.

Enfin, MBDA veille à ce que ses activités de mécénat et de parrainage et les contributions financières associées respectent scrupuleusement ses principes de lutte contre la corruption. Le Groupe MBDA est présent dans de nombreux pays au travers de ses activités industrielles et des campagnes commerciales et projets qu'il mène à bien. Notre Politique de don et de parrainage détaille les procédures applicables à chaque étape de nos projets, depuis les premières prises de contact jusqu'à la phase d'exécution et l'ensemble des opérations en aval.

c. Conseillers commerciaux et conflits d'intérêts

Le recours à des intermédiaires est strictement régi par des procédures internes. Pleinement conscient des risques inhérents à ces configurations, le Groupe a pris la décision assumée, en cas de nécessité établie, de circonscrire leur intervention aux campagnes menées hors de nos nations d'origine et de la conditionner à un processus extrêmement rigoureux de validation. La Procédure relative aux conseillers commerciaux précise les contrôles de conformité et les vérifications à appliquer afin de gérer le risque de corruption ou de trafic d'influence par des tiers, lorsque ceux-ci sont mandatés par MBDA dans le cadre de ses activités de prospection, de vente ou de marketing.

Des conflits d'intérêts peuvent survenir lorsque les intérêts personnels d'un individu vont à l'encontre des missions qui leur sont confiées par le Groupe. Notre Politique relative aux conflits d'intérêts détaille les procédures à suivre le cas échéant.

d. Canaux d'alerte et de signalement

MBDA s'est doté d'une plateforme spécifique de signalement nommée **Integrity Line**, et d'un système de management associé afin de protéger les lanceurs d'alerte, de promouvoir une culture d'ouverture et de transparence, et de traiter les incidents potentiels ou avérés aussi précocement que possible. La plateforme **Integrity Line** a vocation à recueillir les signalements suivants :

- Infractions au Code d'éthique, aux politiques et aux procédures MBDA;
- Infractions à toute loi ou réglementation en vigueur;
- Représailles à l'encontre des personnes effectuant des signalements sur la plateforme **Integrity Line**;
- Tentatives de dissimulation de faits répréhensibles.

La plateforme **Integrity Line** est ouverte :

- aux salariés, apprentis, stagiaires et doctorants;
- aux fournisseurs, clients, partenaires et travailleurs intérimaires;
- à toute personne entretenant une relation professionnelle avec MBDA;
- à toutes nos parties prenantes, quelle que soit leur localisation.

Déclaration de droits d'auteur

Ce document et les informations qu'il contient sont des informations propriétaires de MBDA et ne doivent pas être divulgués ou reproduits sans l'autorisation préalable de MBDA. Copyright © MBDA 2025. « MBDA » dans le contexte de ce document est défini comme : MBDA France, MBDA UK, MBDA Italia, MBDA Deutschland, MBDA España et MBDA Inc. formant tous MBDA.

Contact

Karen Pachot
Responsable ESG Groupe
karen.pachot@mbda-systems.com

Conception graphique, éditoriale et production

WordAppeal et Studio L'éclaireur

Crédits photo

© DASTE Adrien / MBDA (p.5, p.6, p.25, p.30, p.36) © DESCHAMPS Sidonie / MBDA (p.18) © DESURMONT Yoal - Unsplash (p.24)
© GEORGE Adrien / MBDA (p.24) © GUICHARDON Laurent / MBDA (p.4, p.19) © HANS Michel / MBDA (p.18) © HUBER Bernhard / MBDA (p.16) © MBDA (p.1, p.5, p.6, p.7, p.9, p.15, p.17, p.18, p.19, p.32, p.35, p.37, p.38, p.41, p.42, p.45, p.46, p.47, p.49, p.50, p.51, p.53) © Roxel (p.11) © WATBLED Frédéric / MBDA (p.7, p.13, p.16, p.48) © WURTZ Thierry / MBDA (p.18) © YAM Marcus - Getty Image (p.25)

