



CODICE ETICO



SOMMARIO



© Copyright MBDA 2020.

“MBDA” nell’ambito di questo documento si riferisce a: MBDA France, MBDA UK, MBDA Italia, MBDA Deutschland and MBDA España, tutte facenti parte di MBDA.

Nota: I contenuti di “Scopri di più” sono disponibili per tutti i dipendenti di MBDA attraverso l’Intranet aziendale.

Message du président 1

Introduzione 2

Il perché di questo Codice 2

I destinatari di questo Codice 2

Consapevolezza e formazione 3

Conseguenze della violazione di questo Codice 3

I nostri principi di azione 4

Conformità a leggi e normative 4

Impegno per l'integrità 4

Richiesta di assistenza e segnalazione dei dubbi 4

Gestione del business 5

Clienti 5

Fornitori 5

Concorrenza leale 5

Corruzione e traffico d'influenza 6

Consulenti d'affari 7

Doni e ospitalità 8

Donazioni 9

Sponsorizzazione 9

Fusioni, acquisizioni e altre alleanze 10

Conflitti di interesse 10

Pagamenti 'di facilitazione' 11

Riciclaggio di denaro 11

Attività e contributi per la politica 11

Attività di lobby 12

Controllo delle esportazioni 12

Collaborazione 13

Sicurezza dei dipendenti 13

Rispetto nei rapporti interpersonali 13

Pari opportunità e diversità 14

Gestione delle carriere 14

Relazioni sociali 14

Protezione di risorse e informazioni 15

Protezione delle risorse di MBDA e di terze parti 15

Informazioni classificate 15

Proprietà intellettuale 15

Protezione dei dati 16

Accuratezza delle informazioni contenute nei documenti aziendali 16

Divieto di 'insider trading' 17

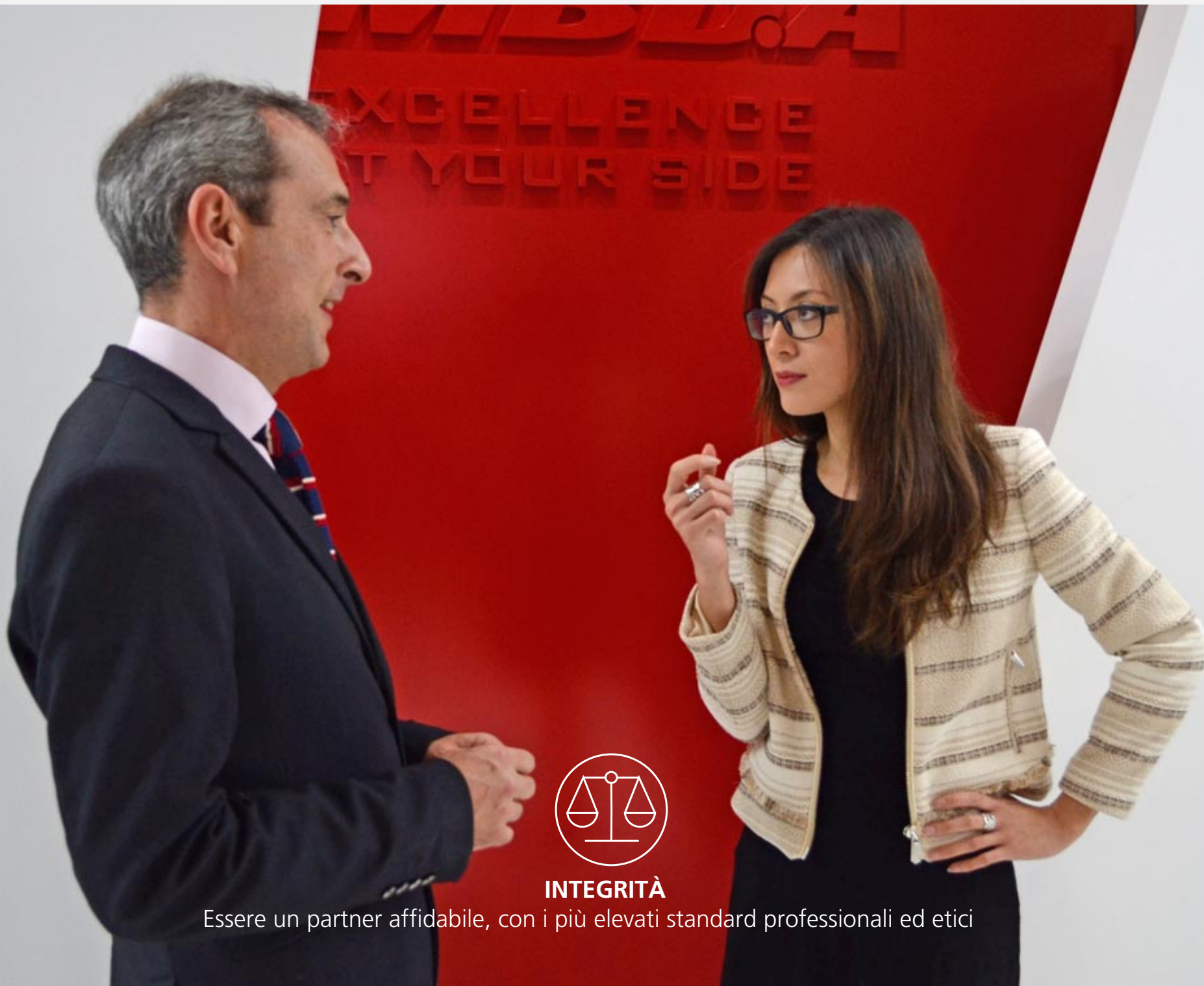
Comunicazioni, rapporti con i 'media' e uso dei social network 17

Responsabilità sociale 18

Protezione delle libertà fondamentali e dei diritti umani 18

Protezione ambientale 19

Salute e sicurezza 19



INTEGRITÀ

Essere un partner affidabile, con i più elevati standard professionali ed etici

Messaggio del CEO



La visione di MBDA è essere il leader nel mercato europeo dei sistemi missilistici e un 'global player'. Per tale motivo MBDA deve essere un riferimento per il settore dal punto di vista dell'innovazione, dell'eccellenza operativa e degli standard etici. Pertanto, ciascun dipendente dell'azienda dovrà tenere un comportamento esemplare, nel rispetto dei valori di MBDA:

INNOVAZIONE



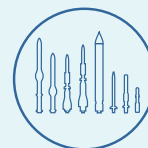
IMPEGNO



INTEGRITÀ



PASSIONE



SPIRITO DI SQUADRA



Tali valori sono irrinunciabili per il nostro successo attuale e futuro, e ci consentono di creare un ambiente fondato sull'affidabilità, non solo internamente all'azienda ma anche con i clienti e i partner.

Il Codice etico del Gruppo non si limita a stabilire i principi etici di MBDA, ma spiega inoltre il comportamento che mi auspico da parte di ogni dipendente quando agisce per conto dell'azienda. Il nostro business deve essere condotto in rigorosa conformità alle leggi applicabili in materia di anticorruzione e traffico d'influenza.

Invito ognuno di voi, qualora vi troviate in una situazione che non siete certi come gestire, oppure sospettate un'operazione in contrasto con i principi di questo Codice o abbiate la necessità di suggerimenti e consigli, a non esitare a chiedere senza alcun timore di conseguenze personali.

Vi ringrazio per l'impegno e la rigorosa conformità a questi principi che rappresentano un elemento fondamentale della nostra responsabilità sociale ed eccellenza operativa, assicurando la sostenibilità di MBDA.

Insieme, continueremo a rendere MBDA un'azienda fondata sull'integrità e sulla responsabilità per la quale siamo orgogliosi di lavorare.

Éric Béranger, CEO





Introduzione

Il perché di questo Codice

Operare con gli standard più elevati di responsabilità ed etica è fondamentale per la nostra reputazione e il nostro futuro successo aziendale.

Questo Codice etico serve come strumento di ausilio al raggiungimento di tale obiettivo, con la determinazione dei principi etici a fondamento dei nostri valori e delle nostre operazioni. Spiega anche come dobbiamo comportarci.

Il Codice etico viene implementato attraverso politiche e procedure, a livello sia di gruppo che nazionale. Le principali hanno un riferimento in questo Codice per facilitare l'accesso a informazioni più dettagliate o linee guida ove necessario. Tutti i dipendenti devono fare riferimento alle politiche e alle procedure rilevanti per le rispettive responsabilità, disponibili nel sistema di gestione aziendale (BMS – Business Management System) di MBDA.

I destinatari di questo Codice

Il Codice etico vale per tutte le persone impegnate all'interno dell'azienda, indipendentemente dalla posizione o dal ruolo. Tutti i dipendenti sono tenuti ad assumersi piena responsabilità per lo svolgimento dei propri compiti con correttezza e integrità, a conoscere e comprendere perfettamente il Codice etico, facendovi costante riferimento nello svolgimento delle proprie mansioni, e ad avere una conoscenza dettagliata delle disposizioni in esso contenute che si applicano in modo specifico alle attività svolte. In caso di dubbi o domande, è necessario rivolgersi al proprio responsabile o alla Direzione Ethics, Compliance and Corporate Responsibility.

I responsabili di MBDA hanno competenze aggiuntive, che vanno oltre il mero rispetto del Codice. I responsabili sono tenuti a promuovere gli standard etici di MBDA, oltre che a comunicare o rendere disponibili in modo efficiente i principi del Codice con le relative politiche e procedure applicabili alle rispettive aree professionali, a tutti quelli sotto la loro responsabilità. Inoltre, i responsabili devono essere pronti a rispondere a qualsiasi domanda sul Codice venga loro rivolta, creando un'atmosfera di lavoro positiva, in cui i dipendenti sono sempre incoraggiati ad esporre dubbi o preoccupazioni.

Consapevolezza e formazione

Il Codice etico è disponibile sul sito Intranet di MBDA, ma anche presso tutte le sue sedi. Viene anche pubblicato sul sito Internet di MBDA. La Ethics, Compliance and Corporate Responsibility organizza sessioni di formazione per irresponsabili e i dipendenti maggiormente esposti. Inoltre, i dipendenti hanno accesso al sito Intranet, in cui sono reperibili linee guida aggiuntive.

La Direzione Ethics, Compliance and Corporate Responsibility è a disposizione di tutti i dipendenti per rispondere alle loro domande.

Conseguenze della violazione di questo Codice

Tutti i dipendenti sono tenuti a garantire che la propria condotta, e quella di coloro che sono sotto la loro responsabilità, sia perfettamente conforme al Codice etico. Qualsiasi violazione del Codice può comportare conseguenze gravi e durature sulla reputazione, sulle relazioni aziendali e sulla situazione finanziaria di MBDA.

Nel caso di violazione di una o più disposizioni di questo Codice, MBDA si riserva il diritto di fare ricorso al processo disciplinare previsto ai sensi delle sue procedure interne o delle procedure nazionali delle Risorse Umane. Tali violazioni possono comportare sanzioni fino al licenziamento incluso.



I nostri principi di azione

Conformità a leggi e normative

La nostra reputazione si basa sull'integrità e sul rispetto di leggi e normative, sia nelle nostre sedi nazionali che nei paesi esteri in cui operiamo.

È nostra personale responsabilità conoscere le leggi, le normative e i requisiti pertinenti al nostro lavoro. Qualsiasi violazione delle leggi può dare adito a procedimenti civili e penali. Sono vietate le attività che possono implicare l'azienda in pratiche illegali.

Impegno per l'integrità

Il Codice etico rappresenta il fondamento del Programma di etica del business per l'Integrità di MBDA, il cui scopo è quello di definire i principi che consentano a ciascuno di noi di sostenere nel quotidiano il nostro impegno per l'integrità.

Molte delle nostre attività non sono governate da specifiche leggi o normative; in questi casi, il principio dell'integrità deve guidare la nostra condotta. È nostra personale responsabilità applicare tale principio sempre e comunque. Nessun obiettivo di prestazioni deve essere imposto o accettato, se l'unico modo per raggiungerlo implica la compromissione dei nostri standard etici.

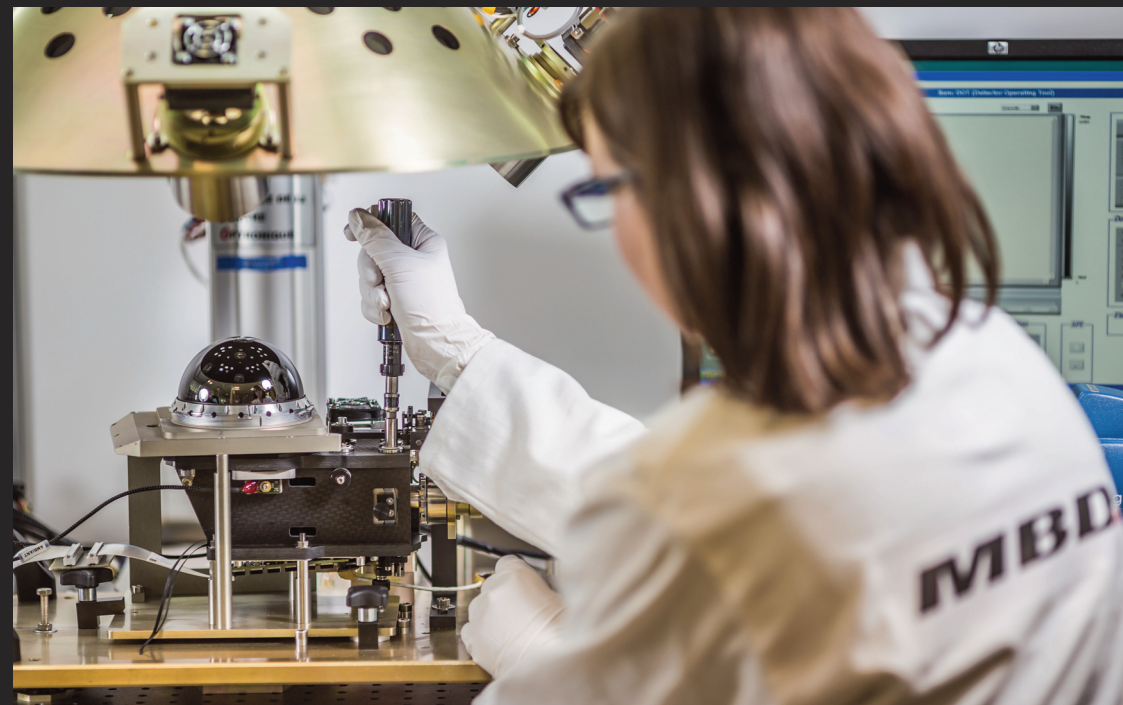
Per saperne di più ▶

Policy di Etica del
Business (BMS0356)

Richiesta di assistenza e segnalazione dei dubbi

Il Codice etico non può coprire ogni situazione di fronte alla quale ci possiamo trovare nello svolgimento delle nostre mansioni quotidiane. È possibile che ci si presenti un problema la cui soluzione ci appare dubbia e incerta. In casi simili, possiamo chiedere aiuto e assistenza in svariati modi. Possiamo contattare il nostro responsabile, qualcun altro all'interno della nostra struttura dirigenziale, la nostra Direzione Human Resources, la nostra Direzione Legale oppure la Direzione Ethics, Compliance and Corporate Responsibility.

Inoltre, se dopo aver chiesto aiuto e assistenza, abbiamo ancora il dubbio che una violazione del Codice Etico o altre condotte illecite abbiano avuto luogo, è possibile inviare una segnalazione al: www.line.mbda.com.



La segnalazione sarà trattata seriamente ed equamente come previsto nella relativa procedura interna applicabile.

MBDA si è assunta l'impegno di non lasciare irrisolto alcun dubbio o problema. Infine, MBDA non tollererà alcun atteggiamento vessatorio nei confronti di dipendenti che esprimono i loro dubbi in modo disinteressato e in buona fede.



Gestione del business



Clienti

Ci impegniamo sempre a trattare tutti i nostri clienti con onestà e imparzialità, indipendentemente dalle dimensioni dell'azienda e nel pieno rispetto dei nostri obblighi contrattuali. Dobbiamo garantire ai nostri clienti servizi e prodotti di alta qualità e sicuri, in grado di rispondere alle loro aspettative.

Qualità e sicurezza sono valori fondamentali per MBDA. Inoltre, noi dobbiamo rispettare tutti gli standard di controllo, incluse le leggi e normative applicabili, oltre che le procedure di controllo interne, destinate ad assicurare la fornitura ai clienti di prodotti sicuri e di alta qualità.

Fornitori

I fornitori rappresentano una parte importante nella creazione del valore dei nostri prodotti e giocano un ruolo fondamentale nella soddisfazione dei clienti. Noi dobbiamo promuovere relazioni etiche con i nostri fornitori, assicurandoci che questi vengano trattati in modo imparziale ed equo.

Nella scelta di beni e servizi, dobbiamo prendere in considerazione aspetti quali etica, prezzo, qualità, prestazioni, tempi di consegna e idoneità.

Per saperne di più ►

Etica di Business nella catena di approvvigionamento (BMS3792)

Concorrenza leale

Noi dobbiamo sempre comportarci in modo etico quando ci troviamo in competizione per i rapporti d'affari con i clienti e per le relazioni commerciali con i fornitori. Onestà e integrità si applicano ai nostri rapporti sia con i clienti che con i fornitori. Ciò è particolarmente vero nella fase di sviluppo di nuovi affari e nella fase di negoziazione dei contratti. Dobbiamo sempre rispettare le leggi in materia di concorrenza e antitrust.

Corruzione¹ e traffico d'influenza²

MBDA rifiuta qualsiasi forma di corruzione, in tutte le circostanze, pubblica o privata, attiva o passiva, diretta o indiretta, e applica il principio della tolleranza zero. Mantiene un programma completo contro la corruzione e chiede ai suoi stakeholder di rispettarlo.

MBDA si attiene fermamente ai principi della Convenzione OCSE contro la corruzione dei pubblici ufficiali stranieri nelle transazioni economiche internazionali. Inoltre, MBDA sottoscrive appieno le vigenti leggi e normative nei paesi in cui si trova e/o è operativa, es. nel Regno Unito il 'Bribery Act 2010', in Italia il decreto legge 'D.Lgs. 231/2001' e in Francia la 'Legge n. 2016-1691 sulla trasparenza, la lotta alla corruzione e la modernizzazione dell'economia', chiamata 'Sapin II'.

In qualità di membro dell'Associazione europea per i settori aerospaziale e della difesa (ASD), MBDA riconosce che i 'Common Industry Standards' stabiliti dall'ASD riflettono le migliori pratiche industriali e pertanto ne approva il contenuto.

Per saperne di più ►

Politica anticorruzione
(BMS4645)

¹ Con corruzione si intende un atto con cui una persona con una specifica funzione nel settore pubblico o privato sollecita, offre, accetta oppure dà un regalo, un'offerta o una promessa di eseguire, ostacolare od omettere un atto pertinente direttamente o indirettamente alla sua funzione.

² Con traffico d'influenza si intende 'la richiesta o l'accettazione diretta o indiretta, senza diritto e in qualsiasi momento, di offerte, promesse, donazioni, regali o vantaggi per sé o per altri, quando fatto da una persona che ha autorità pubblica o adempie un incarico di servizio pubblico, oppure da una persona che è titolare di un mandato elettorale pubblico: di eseguire o di omettere un atto relativo al proprio ufficio, incarico o mandato, oppure da questo facilitato; oppure di abusare della sua reale o supposta influenza allo scopo di ottenere da un ente pubblico o un'amministrazione una distinzione, un lavoro, un contratto o un'altra decisione favorevole'.



Consulenti d'affari

Non dobbiamo mai ingaggiare qualcun altro per eseguire attività che l'azienda non possa effettuare direttamente per motivi etici o legali. Affidando a terzi il compito di eseguire indirettamente un pagamento illecito si violano le leggi anticorruzione. La scelta di eventuali consulenti d'affari è regolata da rigide condizioni, come previsto nella nostra procedura interna Consulenti d'affari.

Per saperne di più ►

Procedura sui consulenti d'affari (BMS3492)

Esempio

D: In risposta a una richiesta di proposta internazionale trasmessa da un governo estero, mi viene raccomandato da partner locali di fare ricorso a una persona influente del posto per avere assistenza. Questa persona non è direttamente coinvolta nel nostro settore di attività, ma ci ha fatto sapere che potrebbe sfruttare le sue conoscenze per favorirci nell'aggiudicazione del contratto. Posso chiedere il suo aiuto?

R: Rivolgersi al proprio responsabile e alla Direzione Business Ethics per ottenere indicazioni e assistenza in merito alle rigorose procedure interne che regolamentano la nomina dei consulenti d'affari. Il fatto che questa persona non sia direttamente coinvolta nel nostro settore di attività è un elemento di allerta. Inoltre, MBDA vieta qualsiasi azione con cui una persona abusi della sua influenza associata alla sua funzione allo scopo di acquisire affari.



Doni e ospitalità

MBDA si è impegnata a garantire che tutte le decisioni aziendali prese da noi, dai nostri clienti, dai nostri fornitori o da altri partner siano basate esclusivamente su criteri oggettivi, quali competitività, prestazioni e qualità dei prodotti e dei servizi offerti. Le forme di 'cortesia' quali doni ed ospitalità, offerte a o ricevute da clienti, fornitori o altri partner devono riflettere normali usi e consuetudini, senza influenza alcuna, che sia reale o apparente, sulle decisioni aziendali.

In tutto il mondo, è vietato offrire o ricevere doni e ospitalità a scopo di corruzione o traffico d'influenza. In situazioni del genere, dobbiamo farci guidare dalla ragionevolezza, dal buon senso e dalla prudenza; inoltre, è nostro dovere rispettare sempre le nostre procedure interne, nonché le leggi e normative dei paesi in cui ci troviamo e/o operiamo.

Il tipo di doni e ospitalità, che siano offerti o ricevuti, e quando ne sia noto il valore, deve essere registrato nell'apposito registro interno dell'azienda in conformità alle regole definite nella procedura interna in materia. Non sono mai consentiti doni in denaro contante od ospitalità che non siano di natura correlata al business.

Per saperne di più ▶

Procedura sugli omaggi
e ospitalità (BMS3940)



Esempi

D: Sono stato invitato da un fornitore a un rinomato evento sportivo. Posso accettare?

R: Gli eventi con i fornitori rappresentano un'occasione per rafforzare i legami e mantenere il rapporto di lavoro. L'accettazione di un tale invito non è di per sé vietata, a condizione che sia parte del rapporto di lavoro tra MBDA e i suoi partner, che non influisca su una decisione commerciale e che il valore dell'invito rimanga ragionevole. In caso di dubbi, rivolgersi alla Direzione Business Ethics per chiedere assistenza.

D: Nel corso di un viaggio all'estero per la negoziazione di un contratto, uno dei nostri partner locali mi invita a prolungare il soggiorno e a fargli visita presso la sua seconda abitazione. Posso andarci?

R: Tale genere di invito non è direttamente correlato a scopi commerciali e potrebbe creare una situazione di disagio, specialmente durante negoziazioni contrattuali. Ringraziare il partner locale per l'invito e rifiutare la proposta. Inviare una segnalazione alla Direzione Business Ethics che fornirà assistenza sotto forma di ulteriori informazioni, in linea con la procedura Doni e Ospitalità di MBDA.

Donazioni

Le donazioni ad organizzazioni private o di pubblico interesse per conto di MBDA possono essere autorizzate in conformità alle leggi e normative applicabili. Eventuali decisioni di impegnare l'azienda in donazioni alla comunità o ad enti di beneficenza sono soggette alla preventiva approvazione di MBDA e devono essere debitamente registrate.

Sponsorizzazione

La sponsorizzazione fa parte della strategia di marketing e comunicazione. Essa è autorizzata ai sensi delle leggi e delle normative applicabili. Eventuali decisioni di impegnare l'azienda in una sponsorizzazione sono soggette alla preventiva approvazione di MBDA e devono essere debitamente registrate.

Per saperne di più ▶

Procedura sulle donazioni e sponsorizzazioni (BMS3938)

Esempio

D: *Mi è stato chiesto da un'associazione locale se MBDA possa sponsorizzare uno dei suoi eventi. Posso farlo?*

R: *È necessario fare riferimento alla procedura interna in materia di donazioni e sponsorizzazioni che si occupa di tali situazioni. Se sono necessarie ulteriori informazioni, contattare la Direzione Business Ethics.*



Foto © terremocentroitalia



Gestione di fusioni e acquisizioni

MBDA dedica una particolare attenzione agli aspetti di etica del business nelle sue attività di fusione, acquisizione e altre alleanze (joint venture, accordi di teaming, memorandum d'intesa e così via), onde assicurarsi di interagire soltanto con altre entità che abbiano gli adeguati principi di etica del business.

Per saperne di più ▶

Gestione di fusioni e acquisizioni (BMS0591)

Conflitti di interesse

Un Conflitto di Interesse è una situazione in cui, a causa di un insieme di fatti, l'interesse personale o finanziario di una persona può essere in conflitto con il suo ruolo all'interno di MBDA e pertanto con gli interessi dell'azienda. I dipendenti, internisti e apprendisti devono dichiarare conflitti di interesse.

Per saperne di più ▶

Politica sui conflitti di interesse (BMS4707)

Esempio

D: Il mio partner lavora per un fornitore di MBDA. Potrebbe capitarmi di dover inoltrare un ordine di acquisto a tale fornitore. Posso procedere?

R: A seconda del ruolo del partner all'interno dell'azienda del fornitore, potrebbe sussistere un rischio di conflitto di interesse. Chiedere assistenza al responsabile gerarchico o alla Direzione Business Ethics.

Pagamenti 'di facilitazione'

I pagamenti di 'facilitazione' sono piccoli pagamenti ufficiosi effettuati a pubblici ufficiali (anche di basso livello) per velocizzare o incentivare i processi associati alle routine burocratiche.

Tra i pubblici ufficiali si possono annoverare i rappresentanti governativi (nello specifico i membri del governo) o gli impiegati pubblici (membri di organizzazioni internazionali, ambasciatori, giudici, agenti di polizia, rappresentanti eletti ai livelli locale, nazionale o internazionale). MBDA vieta tali pagamenti in tutti i paesi nei quali opera.

Riciclaggio di denaro

Il riciclaggio di denaro consiste nel dare una parvenza lecita a capitali provenienti da attività illecite. Nel pieno rispetto di tutte le leggi applicabili in materia, MBDA è tenuta a condurre operazioni commerciali con partner rispettabili e affidabili.

Esempio

D: Ho spedito alcuni equipaggiamenti di MBDA verso un paese estero. Sono ancora sotto controllo doganale, ma ne ho bisogno con urgenza. Il funzionario doganale mi dice che non saranno sdoganati per due settimane, salvo che nel caso di un pagamento in contanti per accelerare significativamente il processo. Posso effettuare il pagamento?

R: Rispondere che questo genere di pagamento 'di facilitazione' è vietato da MBDA, indipendentemente dal suo ammontare. Informare il responsabile gerarchico in merito al ritardo e segnalare la richiesta alla Direzione Business Ethics.



Tutti noi dobbiamo prestare la massima attenzione al modo in cui vengono effettuati i pagamenti, per individuare eventuali irregolarità con partner che mostrano comportamenti sospetti nell'ambito delle varie operazioni.

Attività e contributi per la politica

I contributi politici sono spesso regolati da leggi nazionali e possono variare da paese a paese. La politica di MBDA prevede di non stanziare contributi, finanziari o di altra natura, per organizzazioni politiche, partiti politici o singole figure politiche.

MBDA rispetta i diritti dei propri dipendenti di partecipare, come singoli individui, alle attività della propria comunità e della società civile. Ciò deve essere tuttavia fatto a livello personale oppure attraverso un comitato di sostegno elettorale (PAC, Political Action Committee), ove ciò sia consentito dalle leggi (come ad esempio negli Stati Uniti), nel proprio tempo libero e a proprie spese, nel rispetto della legislazione applicabile in materia. I dipendenti devono prestare grande attenzione nel separare le proprie attività politiche dalle attività di MBDA, evitando eventuali conflitti di interesse.



Attività di lobby

MBDA sottoscrive appieno le leggi e normative in materia di lobbisti nei paesi dove si trova e/o opera.

Controllo delle esportazioni

In caso di importazione ed esportazione di prodotti, servizi e informazioni, dobbiamo rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia. La mancata osservanza delle leggi sul controllo delle esportazioni può far incorrere l'azienda (ed i singoli individui) in sanzioni, azioni penali e perdita dei requisiti che autorizzano l'azienda alle esportazioni.

L'azienda ha la responsabilità di ottenere tutte le necessarie autorizzazioni all'esportazione presso le autorità competenti e di informare i suoi dipendenti affinché possano adempiere ai loro doveri nel contesto di un framework chiaramente definito.

Dobbiamo conoscere dettagliatamente le politiche e le procedure di MBDA riguardanti la gestione di beni, tecnologie e dati oppure la fornitura di servizi, in entrata nel/in uscita dal nostro paese.

Per saperne di più ►

**Export Compliance Policy of MBDA (Politica di conformità delle esportazioni di MBDA) (BMS2535)
Policy per il controllo dei materiali U.S. (ITAR/EAR) (BMS0935)**

Collaborazione



Sicurezza dei dipendenti

MBDA si impegna al massimo per proteggere i propri dipendenti, ovunque svolgano la loro professione. MBDA si fa carico di informare gli interessati dei possibili rischi e di mettere in atto apposite procedure interne cui attenersi, ad esempio in caso di situazioni politiche instabili, atti criminali o questioni di salute.

Noi siamo tenuti ad informarci sugli aggiornamenti forniti da MBDA, in particolare per quanto riguarda i viaggi di lavoro.

Per saperne di più ▶

Politica generale sulla sicurezza di
MBDA (BMS0367)
Sicurezza dei viaggi di lavoro
(BMS0949)

Rispetto nei rapporti interpersonali

È nostra responsabilità usare il massimo rispetto nei rapporti interpersonali. MBDA mira a creare un ambiente in cui i dipendenti possano sentirsi liberi di dar voce alle proprie opinioni in modo professionale e costruttivo. MBDA non tollera alcun tipo di umiliazione, molestia (sessuale, fisica o psicologica), coercizione, vessazione o altra condotta offensiva.

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e le normative che vietano la discriminazione di qualunque genere in caso di assunzione o nel corso del rapporto di lavoro.

Pari opportunità e diversità

MBDA, ritenendo che la diversità rappresenti un punto di forza dell'azienda, si impegna a riconoscere e valorizzare le differenze tra i dipendenti creando team in grado di riflettere i vari mercati e le comunità in cui essi devono operare.

Il processo di reclutamento si basa esclusivamente sulle esperienze, qualifiche e competenze di ogni specifico candidato, con retribuzione unicamente determinata sulla base del contributo da dare all'azienda.

Per saperne di più ►

[Carta Etica a sostegno della Diversità \(BMS1135\)](#)

Gestione delle carriere

MBDA mira a promuovere sempre lo sviluppo personale. Uno degli strumenti chiave per agevolare tale sviluppo è costituito da interviste dirette con i nostri responsabili. Questo tipo di interviste consente di focalizzare l'attenzione su competenze richieste, risultati ottenuti, piani di sviluppo e percorsi di carriera in base alle esigenze e alle aspirazioni dei singoli, oltre che ai requisiti aziendali.

Altri aspetti che contribuiscono al processo di sviluppo sono la formazione e la collaborazione professionale.

Per saperne di più ►

[Gestire le Risorse Umane e le Competenze \(BMS0585\)](#)

Relazioni sociali

MBDA rispetta il diritto di ognuno di costituire e prendere parte a sindacati e organizzazioni di lavoratori, allo scopo di organizzarsi e stipulare accordi collettivamente.

MBDA rispetta il ruolo e le responsabilità dei partner sociali, impegnandosi inoltre a comunicare e negoziare apertamente in merito a questioni di interesse collettivo.





Protezione di risorse e l'informazioni



Protezione delle risorse di MBDA e di terze parti

Dobbiamo fare tutto ciò che è in nostro potere per proteggere le risorse dell'azienda. Le risorse di MBDA non devono essere utilizzate a scopi illegali o per fini non correlati alle attività dell'azienda. Non dobbiamo appropriarci di alcuna delle risorse dell'azienda per nostro uso e consumo, né rendere disponibili tali risorse ad altri per essere utilizzate al di fuori di MBDA.

Nel corso delle operazioni commerciali con MBDA, i nostri clienti, fornitori e altri partner potrebbero affidare all'azienda delle informazioni riservate e proprietarie. Per rendere l'azienda un partner commerciale affidabile, noi dobbiamo gestire le informazioni di terzi con la stessa cura con cui ci occupiamo delle nostre informazioni aziendali, e non possiamo divulgarle a persone non autorizzate.

Informazioni classificate

A causa della natura dei prodotti e dei servizi offerti, MBDA crea e gestisce informazioni governative classificate in materia di sicurezza; pertanto dobbiamo conoscere e rispettare sia le politiche MBDA applicabili che le leggi e le normative vigenti per quanto riguarda la gestione di questo tipo di informazioni. È importante tenere a mente che tali leggi e normative sono in genere considerevolmente più restrittive rispetto a quelle riguardanti informazioni di altra natura.

L'accesso alle informazioni governative classificate in materia di sicurezza richiede autorizzazioni specifiche, proprio in relazione al notevole livello di sensibilità dei dati. Qualsiasi scambio o trasmissione di materiali o informazioni governative classificate in materia di sicurezza deve rispettare rigorosamente il processo di sicurezza rilevante.

Proprietà intellettuale

I diritti di proprietà intellettuale, che includono brevetti, know-how, segreti commerciali, marchi di fabbrica, nomi di domini, progetti industriali e copyright, sono tra le risorse di MBDA di maggior valore e pertanto devono essere protetti per legge, ove possibile.

Tutti noi abbiamo il dovere di salvaguardare e tutelare tali risorse. Dobbiamo inoltre rispettare la proprietà intellettuale di terze parti, senza mai usurpare i relativi diritti compiendo azioni illegali, tra cui violazione dei copyright o download di software senza l'autorizzazione del relativo proprietario.

Per saperne di più

[Principi di sicurezza del Gruppo MBDA \(BMS0913\)](#)
[Politica generale sulla sicurezza di MBDA \(BMS0367\)](#)
[Politica di sicurezza delle informazioni MBDA \(BMS2181\)](#)



Protezione dei dati

MBDA dedica la massima attenzione alla protezione dei dati personali, in conformità alle leggi e normative vigenti.

L'accesso ai dati personali è limitato unicamente a coloro i quali ricoprono funzioni e responsabilità che lo giustificano, caso per caso. In generale, MBDA non comunica i dati personali a terzi, tranne laddove sia necessario per l'operatività e la gestione ottimali dell'azienda e se consentito ai sensi delle leggi e normative applicabili in materia.

Per saperne di più ▶

Politica di sicurezza delle informazioni MBDA (BMS2181)

Accuratezza delle informazioni contenute nei documenti aziendali

MBDA, i nostri azionisti e partner commerciali fanno affidamento sull'accuratezza delle informazioni contenute nei nostri documenti aziendali. Di conseguenza, è nostra responsabilità garantire che le informazioni da noi fornite siano accurate. Ciò vale per tutti i nostri documenti aziendali, inclusi quelli relativi a spese, documentazioni di contratti e tempistiche di lavoro.

Nella conservazione dei nostri documenti finanziari, siamo tenuti a rispettare le procedure interne di controllo. Non possiamo creare, né partecipare alla creazione di documenti concepiti allo scopo di fuorviare o celare attività improprie. Ciò significa, tra l'altro, che non dobbiamo mai creare documenti falsi, fuorvianti o non registrati.

Siamo tenuti a conservare i documenti aziendali in conformità con tutti i requisiti legali ed eventuali procedure interne in materia di conservazione dei documenti. Per domande o dubbi sul periodo di conservazione di un documento o sulle sue corrette modalità di distruzione, contattare un 'Focal Point' dedicato o il responsabile.

Per saperne di più ▶

Gestione Finanziaria (BMS0607)
Conservazione dei documenti aziendali (BMS3652)

Divieto di *insider trading*

Molti paesi hanno emanato leggi riguardanti l'insider trading. In linea con tali leggi, noi non possiamo vendere o acquistare i titoli di un'azienda essendo in possesso di informazioni riservate non di pubblico dominio o privilegiate su tale azienda. Tale regola si applica ai titoli dei nostri azionisti, oltre che a quelli dei nostri clienti, fornitori e partner, elencati in un listino pubblico della Borsa.

Inoltre, non dobbiamo trasmettere ad alcuno (inclusi colleghi, familiari o amici) le informazioni riservate non di pubblico dominio o privilegiate.

Comunicazioni, rapporti con i '*media*' e uso dei social network

I rapporti con i '*media*' sono di competenza della Direzione Communications. Salvo previa autorizzazione dell'azienda, nessun dipendente di MBDA è autorizzato a rappresentare MBDA, ad esprimere opinioni o rilasciare dichiarazioni, né a trasmettere ai '*media*' informazioni per conto dell'azienda. Ciò vale per qualsiasi tipo di mezzo di comunicazione, incluse le piattaforme di social networking in Internet (ad esempio, i siti Web di social forum, i blog o le chat room).

Tutti i materiali di MBDA destinati alla distribuzione ai '*media*' devono essere convalidati dalla Direzione Communications e, ove appropriato, dalla Direzione Legale. Tali materiali dovranno essere conformi agli standard grafici di MBDA e registrati.



Per saperne di più ▶

Gestione delle
comunicazioni (BMS0611)

Responsabilità sociale



Protezione delle libertà fondamentali e dei diritti umani

MBDA garantisce il rispetto delle libertà fondamentali e dei diritti umani.

MBDA sottoscrive appieno gli strumenti internazionali che prevedono il divieto di lavoro forzato, l'eliminazione di tutte le forme di lavoro minorile, il diritto alla dignità sul lavoro, la libertà di associazione o la libertà di espressione, di riunione e di associazione. Tali principi sono sanciti soprattutto nelle Convenzioni Fondamentali dell'OIL, nei Patti delle Nazioni Unite relativi ai diritti civili e politici del 1996 (ICCPR) e ai diritti economici, sociali e culturali (ICESCR), nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, nei Principi volontari sulla sicurezza e i diritti umani.

MBDA si impegna a rispettare tali principi fondamentali nei confronti dei suoi dipendenti e fornitori, e ad assicurare un clima di lavoro sicuro e salutare, privo di minacce o violenze.

Inoltre, MBDA dichiara la sua conformità alle leggi e normative nazionali dei paesi in cui si trova e, nello specifico, ai principi sanciti nel Modern Slavery Act britannico, nella Dichiarazione francese dei diritti dell'uomo e del cittadino, nella Legge francese n° 2017-399 sul dovere di vigilanza delle società controllanti e committenti.

Ci impegniamo a adottare la massima diligenza nell'identificazione e nella prevenzione degli impatti negativi, diretti e indiretti, che le nostre attività potrebbero avere sui diritti umani, le libertà fondamentali, la salute e la sicurezza delle persone. In particolare, prestiamo attenzione ai diritti dei soggetti vulnerabili nei Paesi in cui operiamo.

Incorporiamo la protezione delle libertà fondamentali e dei diritti umani specialmente nella valutazione dei rischi e degli impatti nelle operazioni di acquisizione e di dismissione, oppure nelle procedure di compravendita.



Protezione ambientale

MBDA è responsabile della protezione dell'ambiente di fronte alla nostra comunità globale. Si propone di assicurare che dalle sue attività non possano derivare danni all'ambiente né alle comunità locali.

Noi dobbiamo promuovere l'ecoefficienza in tutte le nostre attività aziendali, impegnandoci per ridurre l'impronta complessiva di carbonio e l'impatto ambientale di MBDA. La protezione dell'ambiente e l'ecoefficienza saranno realizzate nell'ambito del programma di sviluppo sostenibile e supportate da pratiche di approvvigionamento sostenibile.

Inoltre, ci siamo impegnati a rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia in tutti i paesi in cui operiamo.

Per saperne
di più



Politica ambientale del gruppo MBDA (BMS0511)
Politica generale sulla sicurezza di MBDA (BMS0367)
Policy di Gruppo su Salute e Sicurezza (BMS3818)

Infine, tutti noi in qualità di dipendenti dell'azienda siamo incoraggiati a contribuire a questo sforzo collettivo e, più in generale, a adottare comportamenti ecocompatibili a livello individuale, nello specifico attraverso il riciclaggio dei rifiuti e l'impiego sostenibile delle risorse.

Salute e sicurezza

MBDA si impegna nel perseguimento degli standard più elevati in termini di salute e sicurezza sul posto di lavoro. MBDA fa ogni sforzo per implementare i necessari programmi, corsi di formazione e controlli interni destinati a promuovere con la massima coerenza pratiche di lavoro sicure.

Dobbiamo inoltre conoscere a fondo, e rispettare, sia le politiche che le procedure per la salute e la sicurezza messe in atto nell'ambito di MBDA.



Contatti

Corporate-Responsibility@mbda-systems.com
www.mbda-systems.com